

#PARASKOULU

Toimintasuunnitelma



Korvatunturin koulu, Savukoski

Savukoski



Savukoski on n. 1000 asukkaan kunta Itä-Lapissa. Suurimmat työnantajat ovat kunta, Pelkosenniemen-Savukosken kansanterveystyön kuntayhtymä, Metsähallitus, Korvatunturin Marja Oy, Veljekset Karjalainen Ky, Maanrakennus P. Väisänen Ky sekä Hotelli-Ravintola Samperin Savotta. Myös porotalous on merkittävä elinkeino.

Savukosken lähikuntia ovat Pelkosenniemi, Salla ja Sodankylä. Savukoskella porotalous on yksi tärkeimmistä elinkeinoista. Myös Suomen suurin paliskunta, Kemi-Sompio, sijaitsee pääosin Savukosken kunnan alueella.

Itä-Lapin kuntayhtymä linjaa tehtäväkseen Itä-Lapin elinvoimaisuuden ylläpitämisen. Sen toiminta painottuu alueelliseen kehittämistoimintaan, seudulliseen yhteistyöhön palveluiden tuottamisessa sekä seudulliseen ja kansainväliseen hanketoimintaan. (Itä-Lapin kuntayhtymä.)

Korvatunturin koulu

-Savukosken kunnan ainoa peruskoulu

-Savukosken paikallisena arvoperustana ja oppimiskäsitystä täydentävinä paikallisina painoituksina korostuvat:

- oikeus oppimiseen ja laadukkaaseen opetukseen
- ympäröivä luonto
- paikkakunnan kulttuurinen moninaisuus – paikalliskulttuuri ja sen historia, kotiseututietoisuus
- yhteisöllisyys – pienuus voimavarana

-oppilashuollon palvelut, kuraattori 1 krt/vko, psykologi 2 krt/kk, etsivä nuorisotyö, nuoriso- ja liikuntasihteerin palvelut

Hyvinvointi

Pieni yhteisö, yhteisöllisyyden kokemukset:

+yhteisön tuki lapselle ja nuorelle

+yhteisön tarjoamat kuulumisen ja osallisuuden paikat (esimerkiksi porotalous, luonto)

-yksinäisyys: yhteisön rajoitukset: sosiokulttuuriset ja maantieteelliset haasteet

-työntekijöillä ei laajaa kollegiaalista verkostoa: työntekijän kuormitus

Kehitettävää

-kehitetään systemaattisesti yhteistyötä naapurikunta Pelkosenniemen kanssa:

- yhteistä toimintaa kuten ulkoilupäivät & harrastustoiminta: (yhteiskuljetukset, yhteiset tapahtumat)
- viestinnän tehostaminen: tapahtumien tiedottaminen, ennakointi, materiaalin jakaminen esim. Google Drivessä
- toimijoiden yhteistyö: palaverit toimijoiden kesken, joissa suunnitellaan tulevaa toimikautta yhdessä.

Opettajien hyvinvointi

-yhteistoiminnan kehittäminen kuntien välille:

-yhteisvesot: pienten koulujen opettajilla mahdollista saada kollegiaalista tukea naapurikunnan opettajilta

-koulutukset: yhteiskuljetukset koulutuksiin, yhteiset koulutukset Savukoskella ja Pelkosenniemellä: kulujen jakaminen

-> varmistetaan riittävä osaaminen ja mahdollisuudet uranaikaiseen kehitykseen

Yhteisöllinen toimintakulttuuri

-Koulun ja kodin yhteiset tapahtumat, esimerkiksi Joulupukin liikkeellelähtö:

<https://www.youtube.com/watch?v=k82YrBSjUVw>

Kodin ja koulun yhteiset tapahtumat luovat koulun henkilökunnalle, vanhemmille ja oppilaille luontevia kohtaamisen tiloja. Lisäksi tapahtumissa on luontevaa käsitellä paikalliskulttuuria. Vuonna 2019 Korvatunturin koulun oppilaat ja opettajat olivat mukana tapahtuman järjestämisessä.

Korvatunturin koulu osana yhteiskuntaa

Lapin maaseutumaisten kuntien nuorten koulutusmahdollisuudet ovat Lapin kaupunkikuntiin ja Manner-Suomeen verrattuna huomattavasti heikommät. Lisäksi peruskoulun päättävä ikäluokka pienenee Lapissa keskimäärin kaksi prosenttia vuoteen 2025 mennessä, minkä jälkeen ikäluokka vakiintuu kahteen tuhanteen nuoreen. Ikäluokan kehityksessä seutukuntien väliset erot ovat suuria. Itä-Lapin ja Tornionlaakson seutukunnissa 16-vuotiaiden ikäluokan väheneminen on hälyttävän voimakasta. (Aluehallintovirasto.)

Tällainen kehitys vinouttaisi seutukuntien väestön rakennetta ja jouduttaisi edelleen joidenkin alueiden näivettymistä. Haasteena on myös nuorten toiveiden mukaisen kysynnän ja elinkeinoelämän alueellisten koulutustarpeiden ennakoiminen. Koulutustarjonnan turvaamiseksi tarvitaan edelleen toimenpiteitä sekä toisen asteen ammatillisessa koulutuksessa että lukiokoulutuksessa. Aluehallintoviraston mukaan kysynnän ja tarjonnan kohtaamisen parantamiseksi tarvitaan jatkuvaa työvoima-, koulutus- ja osaamistarpeiden ennakoititiedon

hyödyntämistä. Koulutustarjonnan turvaamiseksi tarvitaan edelleen toimenpiteitä, kuten toisen asteen koulutuksen verkostoitumisen edistämistä, monimuoto-opetuksen kehittymistä ja teknologian hyödyntämistä. Vain riittävä alueellinen koulutustarjonta turvaa osaavan työvoiman saatavuuden Lapissa. (Aluehallintovirasto.)

Korvatunturin koulun kehittämisessä korostuu ymmärrys koulun tehtävästä sekä ympäröivälle yhteisölle että Lapin väestörakenteen kehitykselle.

Toimia osallisuuden kulttuurin lisäämiseksi

-vanhempaintoimikunnan perustaminen (koulun tehtävänä auttaa alkuun, tarjota tilat toiminnalle)

-kuntien toimijoiden säännölliset yhteistapaamiset: (tilannekartoitukset, yhteissuunnittelu)

Oppilaiden hyvinvointi

-haasteena oppilaiden kokema yksinäisyys, mielenterveysongelmat, koulupaineet, pitkät välimatkat: harrastustoimintaan ei välttämättä mahdollisuuksia

-haaveena onnistumisen mahdollisuuksien lisääntyminen koulussa ja yhteisössä

Mahdollisuuksia:

-harrastus- ja kerhotoiminnan kehittäminen yhteistyössä kunnan toimijoiden kanssa: oppilaiden halusta ja motivaatiosta lähtöisin resurssien mukaan: (esim. jousiammuntakerho, yhteiskuljetukset Pyhätunturille laskettelemaan)

-toiminnan aikatauluttaminen välimatkat huomioiden, jotta oppilaiden yhdenvertaisuus toteutuu

-kohtaamisen mahdollisuuksia naapurikuntien oppilaiden välillä

Oppimisen tuki

+oppilaan yksilöllinen kohtaaminen mahdollista: pienet opetusryhmät, riittävästi aikuisia oppilasta kohden

+JOPO-toiminta

-etäisyys koulutukseen: täydennyskoulutus ja uranaikaisen kehittymisen turvaaminen haaste

-> kehitetään TVT-osaamista (säännölliset digi-kahvilat opettajien osaamistoiveiden pohjalta)

Johtaminen

-Valtakunnallinen yhteistyö muiden rehtoreiden kanssa

-Lapin rehtoreiden tiivis yhteistyö

-Oppiva organisaatio: opettajat osallisena koulun kehittämisessä (muun muassa: yhteistoiminnalliset työskentelytavat, dialogi, kehityskeskustelut)

Korvatunturin koulu sosiaalisessa mediassa:

Facebook: Korvatunturin koulu ja Savukosken lukio

Instagram: korvatunturinkoulu

Lähteet

Kuvat ja videotallenteet:

Oikeudet omistaa Heikki Sulander Photography

Aluehallintovirasto