# OHJAUSSOPIMUS

Lapin yliopiston tutkijakoulu suosittelee, että väitöskirjatutkija ja tiedekunnan nimeämä pääohjaaja laativat tohtoriopintojen alussa ohjaussopimuksen ja henkilökohtaisen jatko-opintosuunnitelman eli JOPSin, jotka voi yhdistää halutessaan samaan asiakirjaan. Dokumentin sisältöä on syytä tarkistaa ja päivittää väitöstutkimuksen edetessä.

[TENK:in ohjeiden](http://www.tenk.fi/sites/tenk.fi/files/media/TENK_UNIFI_ohjeistus_vaitoskirjaprosessi.pdf) mukaan ohjaussopimuksessa kannustetaan sopimaan ainakin seuraavista seikoista:

* väitöskirjan tavoitteista
* opintojen suunnitellusta aikataulusta
* opiskelijan ja ohjaajan vastuista, velvollisuuksista ja oikeuksista
* opinnoista kuten ohjaustapaamisiin valmistautumisesta ja odotuksista opiskelijan työskentelystä
* ohjauksen periaatteista ja ohjauskerroista
* ohjaukseen liittyvien ongelmien ratkaisemisesta
* kirjoittajuudesta ja tekijyydestä artikkeliväitöskirjoissa ja yhteisartikkeleissa
* artikkeliväitöskirjojen osalta artikkelin valmistumisen periaatteista ja lähettämisestä arviointiin
* tutkimusaineiston keruusta, käytöstä ja jatkokäytöstä
* ulkopuolisten tahojen käytöstä tutkimuksessa (esim. haastattelututkimus)
* tutkimukseen liittyvistä tutkimuseettisistä menettelytavoista kuten hyvän tieteellisen käytännön noudattamisesta
* [eettisen ennakkoarvioinnin](http://www.ulapland.fi/FI/Tutkimus/Tutkimuksen-laatu-ja-etiikka/Eettinen-ennakkoarviointi) tarpeesta
* mahdollisesta [kaksoistutkintoa](http://www.ulapland.fi/FI//Tutkimus/Tutkijakoulutus/Tohtoriopinnoista-kiinnostuneelle/Cotutelle) koskevan sopimuksen tekemisestä ja kaksoistutkinnon suorittamistavasta. Sopimus kaksoistutkinnon tekemisestä kahden yliopiston välillä tulisi tehdä viimeistään 1½ vuoden kuluessa opintojen aloittamisesta.

|  |  |
| --- | --- |
| **Väitöskirjatutkija** |  |
| **Ohjaaja** |  |
| **Tiedekunta ja tutkinto** |  |
| **Tohtoriohjelma** | [ ] Tieteenalakohtainen[ ] Temaattinen, monitieteinen Arktisuus muuttuvassa maailmassa -tohtoriohjelmaTohtoriohjelmien sisällöt määräytyvät tiedekunnan vahvistamien jatkotutkintovaatimusten mukaisesti. Tieteenalakohtaisessakin tohtoriohjelmassa on kuitenkin mahdollisuus valita opintoja myös temaattisesta opetustarjonnasta.Myöhemmin tohtoriohjelmaa voi vaihtaa perustellusta syystä ohjaajan kanssa käytyyn harkittuun keskusteluun ja päätökseen perustuen. Muutoksesta tulee ilmoittaa opiskelupalveluihin, opinto(at)ulapland.fi. |
| **Jatko-opinto-oikeuden alkamispäivä** |  |
| **Väitöstutkimuksen työnimi** |  |
| **Väitöskirjan tavoitteet** |  |
| **Väitöstyön tutkimuseettiset erityiskysymykset** | Ohjaussuhde on osa tutkimuksen tekemistä myös tutkimusetiikan näkökulmasta. Tutkimuseettiset ohjeistukset tukevat ohjaajan ja ohjattavan hyvien tieteellisten käytäntöjen mukaista toimintaa. Sekä ohjaajan että väitöskirjatutkijan on hyvä perehtyä Tutkimuseettisen neuvottelukunnan laatimiin [suosituksiin](http://www.tenk.fi/sites/tenk.fi/files/media/TENK_UNIFI_ohjeistus_vaitoskirjaprosessi.pdf) väitöskirjan ohjaus- ja tarkastusprosessia koskien. |
| **Eettinen ennakkoarviointi** | [ ] [Tarvitaan](http://www.ulapland.fi/FI/Tutkimus/Tutkimuksen-laatu-ja-etiikka/Eettinen-ennakkoarviointi)[ ] Ei tarvita |
| **Väitöskirjan muoto** | [ ] Monografia [ ] Artikkeliväitöskirja[ ] Monografia, joka sisältää erikseen arvioitavan taiteellisen produktion[ ] Artikkeliväitöskirja, joka sisältää erikseen arvioitavan taiteellisen produktion |
| **Jatko-opintojen suunniteltu aikataulu** | Väitöstutkimuksen lisäksi tutkintoon kuuluvat muut opinnot on yleensä mahdollista suorittaa kahdessa vuodessa |
| **Väitöstutkimuksen suunniteltu aikataulu** | Tohtorintutkinnon ohjeellinen suoritusaika on Suomessa 3-4 vuotta.Artikkeliväitöskirjojen ja taiteellisia osia sisältävien tutkimusten osalta tässä on suositeltavaa sopia myös suunnitellusta julkaisu-/näyttelyaikataulusta. |
|  |  |
| **Väitöskirjatutkijan vastuut, velvollisuudet ja oikeudet** | Väitöskirjatutkijalla on mahdollisuus vaikuttaa ohjaajien valintaan. Väitöskirjatutkija voi itse ehdottaa sopivia ohjaajia ja häntä kuullaan ohjaajan valinnassa.Väitöskirjatutkija on oman tutkimustyönsä keskeinen toimija ja vastuussa työn etenemisestä. Väitöskirjatutkijalla on oikeus pyytää ja saada ohjaajilta kommentointia ja hänellä on vastuu informoida ohjaajia työn etenemisen suhteen. Tutkijalla on oikeus päättää työhönsä liittyvästä tiedottamisesta ja tutkimuksensa esittämisestä. |
| **Ohjaajan vastuut, velvollisuudet ja oikeudet** | Ohjaajat nimetään ja ohjaussuhteet vahvistetaan tiedekunnassa. Viralliset, tiedekunnan vahvistamat ohjaussuhteet ovat julkisia. Tiedekunnan vahvistamalla ohjaajalla on oikeus tulla kuulluksi muita ohjaajia nimettäessä sekä väitöstyön esitarkastajaa ja vastaväittäjää valittaessa. Ohjaajan velvollisuus on ohjata väitöskirjatutkijaa ja edistää tämän asiantuntijuuden rakentumista. Ohjaaja sitoutuu väitöstyön edistämiseen pitkäjänteisesti sekä sen vaatimaan sisällölliseen neuvontaan. Ohjaajat huolehtivat työn laadun varmistamisesta ja esitarkastuskelpoisuudesta. Ohjaajien on suositeltavaa sopia keskenään vastuiden jaosta. Ohjaus ei aina voi olla, eikä sen edes täydy olla samanmielistä tai yksiäänistä. Ohjaajien on hyvä tunnistaa ristiriitatilanteet ja antaa tila väitöskirjatutkijan itsenäisille ratkaisuille. |
| **Ohjauksen periaatteet ja suunniteltu työrytmi** |  |
| **Väitöskirjatutkijan valmistautuminen ohjaustapaamisiin** |  |
|  |  |
| **Toinen ohjaaja, Yliopisto** |  |
| **Tiedekunta nimittänyt ohjaajaksi - päiväys** |  |
| **Rooli ja vastuut ohjauksessa** |  |
| **Sovitut ohjauskäytännöt** |  |
|  |  |
| **Suunnitelma tutkimusaineiston keruusta, käytöstä ja jatkokäytöstä** |  |
| **Periaatteet yhteisartikkelien kirjoittajuuden määräytymiseen** |  |
| **Artikkelien tai taiteellisten produktioiden valmistumisen periaatteet ja sovitut julkaisukäytännöt** |  |
| **Mahdollisten ohjaukseen liittyvien ongelmien ratkaiseminen** | Ohjaussuhteita voidaan tarvittaessa tarkistaa ja muuttaa tutkimuksen edetessä. Ohjaussuhteita voidaan muuttaa virallisesti väitöskirjatutkijan tai ohjaajan pyynnöstä, mikäli väitöstyön aihe painottuu toisin tai ohjaussuhde ei toimi. Ristiriitatilanteissa tiedekuntien ja laitosten johdolla on velvollisuus toimia aktiivisesti. Mikäli ohjaajan ja ohjattavan välille on syntynyt voimakas ristiriita, joka ei selviä työnohjauksellisesti, voidaan ohjaussuhde purkaa. Uusi ohjaussuhde vahvistetaan ja aiempi puretaan tiedekunnassa. Työsuojelullisissa konflikteissa toimitaan asiasta annettujen ohjeiden mukaan. |
| **Muuta ohjauksesta sovittua** |  |

Allekirjoitukset

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Päiväys Väitöskirjatutkija Ohjaaja