



LAPIN YLIOPISTO  
UNIVERSITY OF LAPLAND

# **Viisi vuotta työmarkkinoilla**

Uraseuranta vuonna 2013 Lapin yliopistosta  
valmistuneista maistereista

Anniina Perä & Satu Peteri  
Työelämä- ja rekrytointipalvelut  
Lapin yliopisto  
2019



## SISÄLLYS

1. TAUSTATIEDOT VASTAAJISTA .....	5
2. TYÖMARKKINATILANNE KYSELYHETKELLÄ .....	6
3. TYÖN LAATU .....	7
4. TYÖURA 2013–2018* .....	9
5. KOULUTUKSEN ANTAMAT VALMIUDET .....	11

## Saatteeksi

Työelämä- ja rekrytointipalvelut toteutti syksyllä 2018 uraseurantakyselyn Lapin yliopistosta vuonna 2013 valmistuneille maistereille. Uraseuranta valaisee, minkälaisissa työtehtävissä maisterit ovat toimineet valmistumisen jälkeen, työn laadullisista tekijöistä, miten yliopistokoulutuksen merkitys koetaan oman työuran näkökulmasta sekä miten tyytyväisiä ollaan suoritettuun tutkintoon, kun valmistumisesta on kulunut viisi vuotta. Lapin yliopistosta valmistuneet maisterit eli alumnit antavat arvokasta työelämäpalautetta tutkintojen vaikuttavuudesta, laadusta ja osumatarkkuudesta työmarkkinoilla.

Kysely on osa valtakunnallista uraseurantaa, jossa on mukana 14 yliopistoa. Valtakunnallinen raportti: Tuija Koivunen (2019): "Tutkinnosta työelämään. Yliopistojen kandipalautteen sekä maisteri- ja tohtoriuraseurantakyselyjen 2018 tulokset" löytyy aarresaaren sivuilta:

[https://www.aarresaari.net/uraseuranta/maistereiden\\_uraseuranta](https://www.aarresaari.net/uraseuranta/maistereiden_uraseuranta) Maistereiden ja tohtoreiden uraseurantojen ja kandipalautteen keskeiset valtakunnalliset tulokset julkaistiin nyt ensimmäistä kertaa yhdessä raportissa. Valtakunnalliset uraseurantatulokset ovat myös Vipusessa:

<https://vipunen.fi/fi-fi/yliopisto/Sivut/Uraseuranta.aspx>

Tähän yhteenvetoraporttiin on koottu keskeisimmät tulokset Lapin yliopiston seuranta-aineistosta. Vuonna 2013 Lapin yliopistosta valmistui 442 maisteria. Osoitteen luovutuskiellon, virheellisen sosiaaliturvatunnuksen ja osoitteen muutoksen johdosta kyselyn sai 425 maisteria. Kyselyn tavoitteista 168 vastasi. Vastausaste kyselyn saaneista oli 39,5 %. Uraseurannasta löytyy tietoa myös työelämä- ja rekrytointipalvelujen kotisivuilta: [www.ulapland.fi/rekry](http://www.ulapland.fi/rekry).

Tiedot on tarkoitettu Lapin yliopiston henkilökunnalle hyödynnettäväksi mm. opiskelijoiden ohjauksessa ja opetuksen kehittämisessä. Alumniin palautteet antavat työelämänäkökulmaa opiskelijoille ja ohjaajille. Uraseurannan tuloksia hyödynnetään työelämätaitoja kehittävässä koulutuksessa ja tapahtumissa. Tavoitteena on, että tutkimukset vastaavat mahdollisimman hyvin työelämän tarpeita ja valmistuneet työllistyvät koulutusta vastaavasti. Lisäksi kyselyn tulokset vaikuttavat yliopistojen rahoitukseen vuodesta 2021 alkaen. Rahoitusmalliin tulevat indikaattorit löytyvät kappaleesta 5. Koulutuksen antamat valmiudet.

Otan mielelläni vastaan palautetta seurantatutkimuksen kehittämiseksi ja annan tarvittaessa lisätietoja uraseurannasta.

Satu Peteri

Työelämä- ja rekrytointipalvelut

[satu.peteri\(at\)ulapland.fi](mailto:satu.peteri(at)ulapland.fi)

puh. 040 701 3833

## 1. TAUSTATIEDOT VASTAAJISTA

Kyselyn kohderyhmänä olivat Lapin yliopistossa vuonna 2013 ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneet. Kysely lähetettiin 425\* maisterille, joista 168 vastasi. Vastausaste lähteneistä postituksista oli 39,5 % ja vastausaste tutkinnon suorittaneista oli 38 %.

Tutkinto	Vastasi	Valmistui	Vastaus%
Hallintotieteiden maisteri (HTM)	17	33	52 %
Kasvatustieteen maisteri (KM)	32	90	36 %
Oikeustieteen maisteri (OTM)	39	116	34 %
Taiteen maisteri (TaM)	35	95	37 %
Yhteiskuntatieteiden maisteri (YTM)	45	108	42 %
<b>LY yhteensä</b>	<b>168</b>	<b>442</b>	<b>38%</b>

\*Puuttuvia osoitteita oli 17 esimerkiksi osoitteen luovutuskiellon tai virheellisen sosiaaliturvatunnuksen johdosta, joten kysely lähetettiin 425 maisterille.

### Vastaajien sukupuoli

	HTM	KM	OTM	TaM	YTM	Yht.
Mies	24 %	3 %	31 %	17 %	9 %	16 %
Nainen	76 %	97 %	69 %	83 %	91 %	84 %
Yhteensä	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Lukumäärä	17	32	39	35	45	168

### Vastaajien ikä valmistuessa

	HTM	KM	OTM	TaM	YTM	Yht.
Alle 25 v.	12 %	13 %	8 %	-	11 %	8 %
25–29 v.	24 %	47 %	74 %	54 %	42 %	51 %
30–34 v.	-	19 %	8 %	26 %	22 %	17 %
Väh. 35 v.	65 %	22 %	10 %	20 %	24 %	24 %
Yhteensä	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Lukumäärä	17	32	39	35	45	168
Keskiarvo/vuotta	42,8	31,6	28,4	31,5	32,3	32,2

Keskimäärin ikä valmistuessa oli 32,2 vuotta. Oikeustieteen maisterit olivat keskimääräisesti nuorimpia (ka=28,4), kun taas hallintotieteiden maisteriksi valmistuneet olivat keskimääräisesti vanhimpia (ka=42,8). Eniten (51 %) oli valmistuessaan 25–29-vuotiaiden ikäryhmässä. Alle 25-vuotiaana tutkintonsa suorittaneita oli vastaajista vain 8 % ja valmistuessaan vähintään 35-vuotiaita oli vastaajista noin neljäsosa (24 %).

## Asuinpaikka syksyllä 2018

	HTM	KM	OTM	TaM	YTM	Yht.
Lappi	29 %	38 %	8 %	17 %	36 %	26 %
Pohjois-Pohjanmaa	53 %	22 %	3 %	20 %	27 %	21 %
Muu	18 %	41 %	90 %	63 %	38 %	54 %
Yhteensä	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Lukumäärä	17	32	39	35	45	168

Kaikista vastanneista (47 %) asui Lapin tai Pohjois-Pohjanmaan maakuntien alueella viisi vuotta valmistumisen jälkeen. Hallintotieteiden maistereista peräti 82 % asui Lapissa tai Pohjois-Pohjanmaalla syksyllä 2018. Suhteessa eniten Lappiin jäi kasvatustieteen (38 %) ja yhteiskuntatieteiden (36%) maistereita. Muualle Suomeen sijoittuivat erityisesti oikeustieteen (90 %) ja taiteen (63 %) maisterit.

## 2. TYÖMARKKINATILANNE KYSELYHETKELLÄ

Kyselyhetkellä syksyllä 2018 vastanneista maistereista oli työsuhteessa 92 % (sisältää vakituinen kokopäivätyö, määräaikainen kokopäivätyö, osa-aikatyö, perhevapaa työsuhteessa ja yrittäjänä toiminut). Vastanneista 5% toimi yrittäjänä. Vain 3 % vastaajista ilmoitti olevansa työttömänä ja 1 % oli työvoimakoulutuksessa.

### Kyselyhetken työmarkkinatilanne tutkinnoittain

	HTM	KM	OTM	TaM	YTM	Yht.
Vakituinen kokopäivätyö	75 %	53 %	64 %	51 %	71 %	62 %
Määräaikainen kokopäivätyö	6 %	19 %	23 %	17 %	9 %	16 %
Osa-aikatyö	6 %	6 %	-	9 %	4 %	5 %
Yrittäjä*	13 %	-	3 %	14 %	2 %	5 %
Useita rinnakkaisia työsuhteita**	-	3 %	-	-	-	1 %
Työtön työnhakija	-	-	3 %	6 %	4 %	3 %
Työllistetty/työharjoittelu	-	-	-	-	-	-
Työvoimakoulutus tai vastaava	-	-	-	-	2 %	1 %
Perhevapaa työsuhteessa***	-	6 %	8 %	-	2 %	4 %
Perhevapaa ilman työsuhdetta***	-	6 %	-	-	2 %	2 %
Päätoiminen opiskelu	-	3 %	-	3 %	2 %	2 %
Työskentely apurahalla	-	-	-	-	-	-
Muu tilanne	-	3 %	-	-	-	1 %
Yhteensä	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Lukumäärä	16	32	39	35	45	167

\*Itsenäinen yrittäjä/ammattinharjoittaja/freelancer (oma Y-tunnus)

\*\* Työskentely verokortilla

\*\*\* Äitiys-, isyys-, vanhempain-, hoitovapaa

### Kyselyhetken päätyönantaja

	HTM	KM	OTM	TaM	YTM	Yht.
Kunta tai kuntayhtymä	35 %	75 %	11 %	24 %	63 %	42 %
Valtio	24 %	-	55 %	-	5 %	17 %
Suuri yritys (vähintään 250 työntekijää)	6 %	9 %	5 %	9 %	16 %	10 %
Pieni tai keskisuuri yritys (alle 250 tt.)	12 %	3 %	26 %	18 %	7 %	13 %
Oma yritys	12 %	-	3 %	15 %	2 %	6 %
Järjestö, säätiö tai vastaava	-	6 %	-	9 %	7 %	5 %
Yliopisto	12 %	3 %	-	18 %	-	6 %
Ammattikorkeakoulu	-	-	-	3 %	-	1 %
Muu päätyönantaja	-	3 %	-	3 %	-	1 %
Yhteensä	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Lukumäärä	17	32	38	33	43	163

Kyselyhetkellä 2018 päätyönantajana oli yleisimmin kuntatyönantaja (kunta tai kuntayhtymä), joiden palveluksessa työskenteli 42 % vastaajista. Vastaajista 23 % työskenteli yrityksissä, omassa yrityksessä toimi 6 %. Valtio työllisti 17 % maistereista, oikeustieteen maistereista yli puolet (55 %),

### 3. TYÖN LAATU

#### Pääasiallisin työtehtävien luonne syksyllä 2018

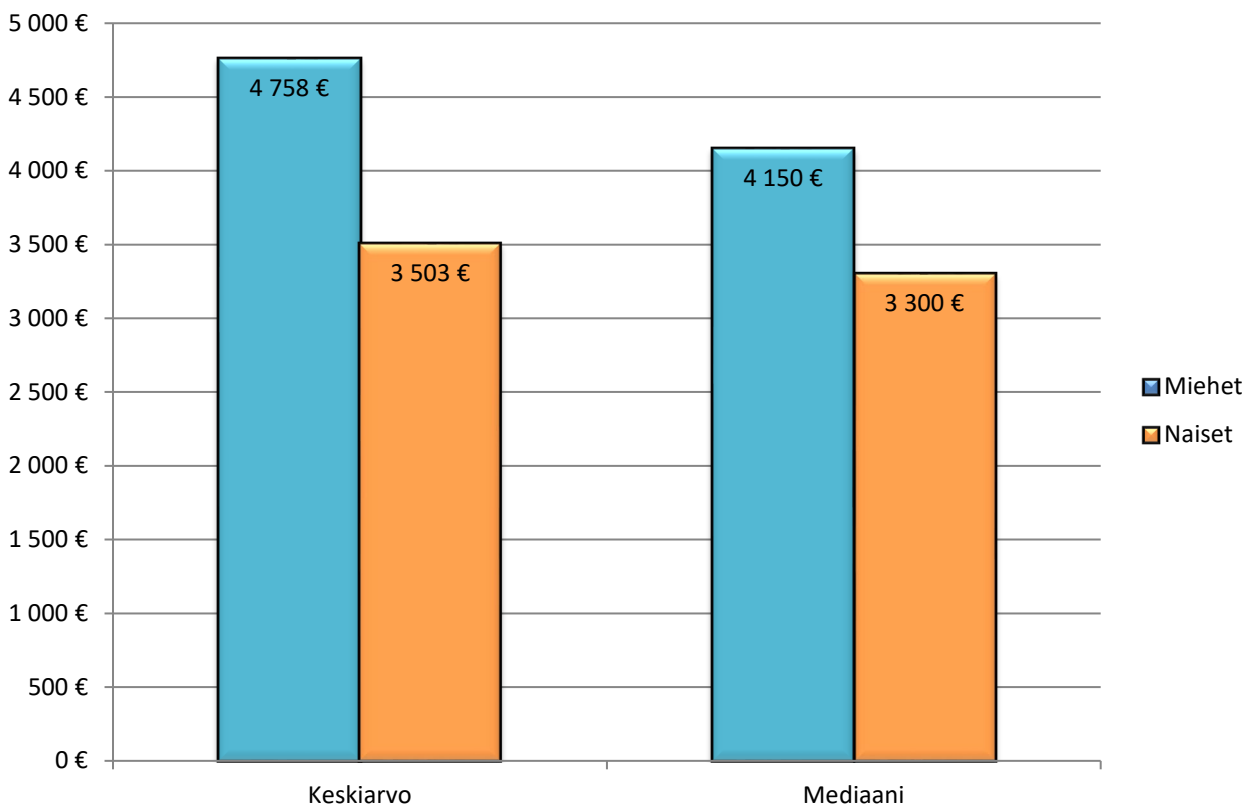
	HTM	KM	OTM	TaM	YTM	Yht.
Opetus tai kasvatusta	12 %	78 %	-	28 %	2 %	23 %
Lainopillinen työ	-	-	84 %	-	2 %	20 %
Asiakastyö/potilastyö	18 %	3 %	-	-	49 %	15 %
Johto- ja esimiestehtävät	35 %	3 %	3 %	6 %	21 %	12 %
Suunnittelu-, kehitys tai hallintotehtävät	18 %	6 %	-	22 %	2 %	8 %
Konsultointi tai koulutus	-	3 %	3 %	6 %	7 %	4 %
Muu työn luonne	-	3 %	5 %	3 %	5 %	4 %
Markkinointi ja myynti	-	-	-	6 %	7 %	3 %
Toimistotehtävät	18 %	-	-	6 %	-	3 %
Tutkimus	-	-	-	9 %	2 %	2 %
Viestintä- ja mediatyö	-	3 %	5 %	3 %	-	2 %
Taiteellinen työ	-	-	-	9 %	-	2 %
Rahoitus ja taloushallinto	-	-	-	-	2 %	1 %
Kirkollinen työ	-	-	-	-	-	-
Yhteensä	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Lukumäärä	17	32	38	32	43	162

### Bruttopalkka (sis. kaikki lisät) syksyllä 2018 kokopäivätyössä olevilla

	HTM	KM	OTM	TaM	YTM	Yht.
Alle 2 500 €	14 %	17 %	-	24 %	5 %	11 %
2 500-2 999 €	7 %	43 %	3 %	16 %	14 %	16 %
3 000-3 499 €	21 %	22 %	6 %	36 %	35 %	24 %
3 500-3 999 €	29 %	9 %	12 %	16 %	24 %	17 %
4 000-4 499 €	14 %	9 %	30 %	-	8 %	13 %
4 500-4 999 €	-	-	9 %	-	5 %	4 %
5 000-5 499 €	-	-	30 %	-	3 %	8 %
yli 5 500 €	14 %	-	9 %	8 %	5 %	7 %
Yhteensä	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Lukumäärä	14	23	33	25	37	132
Keskiarvo	3764 €	2931 €	4569 €	3631 €	3535 €	3731 €
Mediaani	3500 €	2800 €	4480 €	3035 €	3326 €	3410 €

Noin neljäsosalla vastaajista (24%) bruttokuukausiansio (sisältää säännölliset lisät, luontoisetujen verotusarvon ja ylityökorvaukset) sijoittui 3 000–3 499 € välille. Keskiarvopalkka kaikilla maisterin tutkinnon suorittaneilla oli 3 731 € ja mediaani 3 410 €. Korkeimmat mediaanipalkat olivat oikeustieteen ja hallintotieteiden maistereilla, alhaisimmat kasvatustieteen maistereilla. Ero korkeimman ja alhaisimman mediaanipalkan välillä oli noin 1 680 €. Naisten ja miesten palkkojen mediaanin ero oli 850 €.

### Bruttopalkka syksyllä 2018 sukupuolen mukaan





#### 4. TYÖURA 2013–2018\*

Viiden vuoden aikana vastaajat olivat työskennelleet keskimäärin 2,5 työnantajan palveluksessa. Vastaajista 34 % oli työskennellyt yhtäjaksoisesti saman työnantajan palveluksessa tai yrittäjänä valmistumisesta lähtien. Eniten saman työnantajan palveluksessa olleita oli hallintotieteiden maistereiden joukossa. Vastaajista 25 % ilmoitti olleensa perhevapailta valmistumisen jälkeen.

##### Työuran viisi ensimmäistä vuotta, työssäoloaika ja työsuhteiden lukumäärä\*

	Yhtäjaksoisesti saman työnantajan palveluksessa tai yrittäjänä valmistumisesta lähtien	Työnantajien lukumäärä valmistumisen jälkeen	Valmistumisen jälkeen perhevapailta olleiden osuus
	%	keskiarvo/lkm	%
HTM	69 %	1,4	12 %
KM	28 %	2,7	41 %
OTM	33 %	2,8	21 %
TaM	23 %	3,1	15 %
YTM	36 %	2,2	29 %
<b>Yhteensä</b>	<b>34 %</b>	<b>2,5</b>	<b>25 %</b>

\* Tutkinnon suoritusajankohta: vuonna 2013. Kyselyajankohta: syksy 2018.

Vastanneista 36 % oli ollut työttömyyskokemuksia valmistumisensa jälkeen. Keskimääräinen työttömyysaika työttömänä olleilla oli vuoden. Vähiten työttömyysjaksoja ja työttömyyttä (ka 0,5 v.) oli hallintotieteiden ja oikeustieteiden maistereilla. Eniten työttömyysjaksoja oli ollut kasvatustieteiden ja taiteiden maistereilla.

##### Työuran viisi ensimmäistä vuotta, työnhaku ja työttömyys\*

	Työttömyysjaksojen lukumäärä	Työttömänä valmistumisen jälkeen**	Työttömyysaika
	keskiarvo/lkm	%	keskiarvo/v
HTM	1,0	13 %	0,5
KM	4,9	48 %	1,3
OTM	1,4	49 %	0,5
TaM	3,5	44 %	1,6
YTM	1,9	20 %	0,7
<b>Yhteensä</b>	<b>2,8</b>	<b>36 %</b>	<b>1,0</b>

\* Tutkinnon suoritusajankohta: vuonna 2013. Kyselyajankohta: syksy 2018.

\*\* Niiden osuus, joilla on ollut työttömyyskokemuksia valmistumisen jälkeen

Syksyllä 2018 hallintotieteiden maistereista kaikki olivat työsuhteessa ja oikeustieteiden maistereista 98%. Alhaisin työllisyysaste oli kasvatustieteiden maistereilla. Kaikista vastanneista 92% oli kyselyhetkellä työsuhteessa.

### Kyselyhetken työtilanne syksyllä 2018

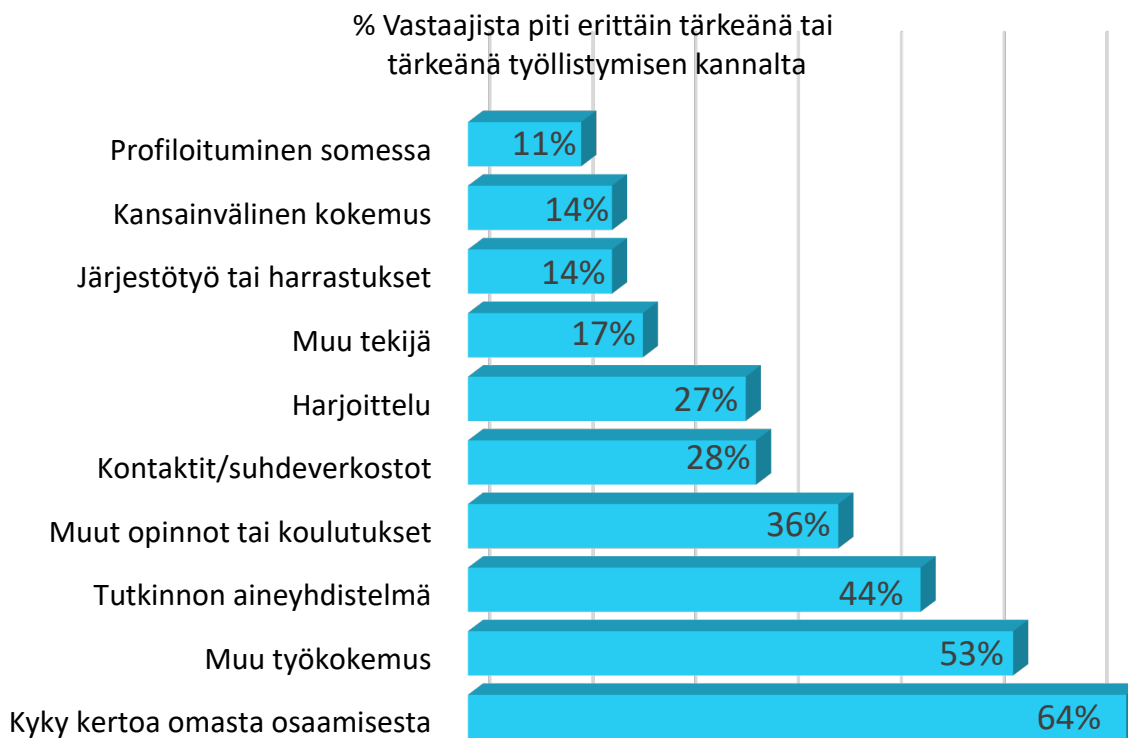
	Työssä*	Työtön työnhakija**	Muu tilanne***
HTM	100 %	-	-
KM	84 %	-	15 %
OTM	98 %	3 %	-
TaM	91 %	6 %	3 %
YTM	89 %	7 %	4 %
Yhteensä	92 %	4 %	5 %
Henkilöä	153	6	8

\* Sisältää vakituinen kokopäivätyö, määräaikainen kokopäivätyö, osa-aikatyö ja perhevapaa työsuhteessa sekä yrittäjänä toimineet (kyselyajankohtana yrittäjänä toimi 5% vastanneista)

\*\* Sisältää työvoimakoulutuksessa olleen

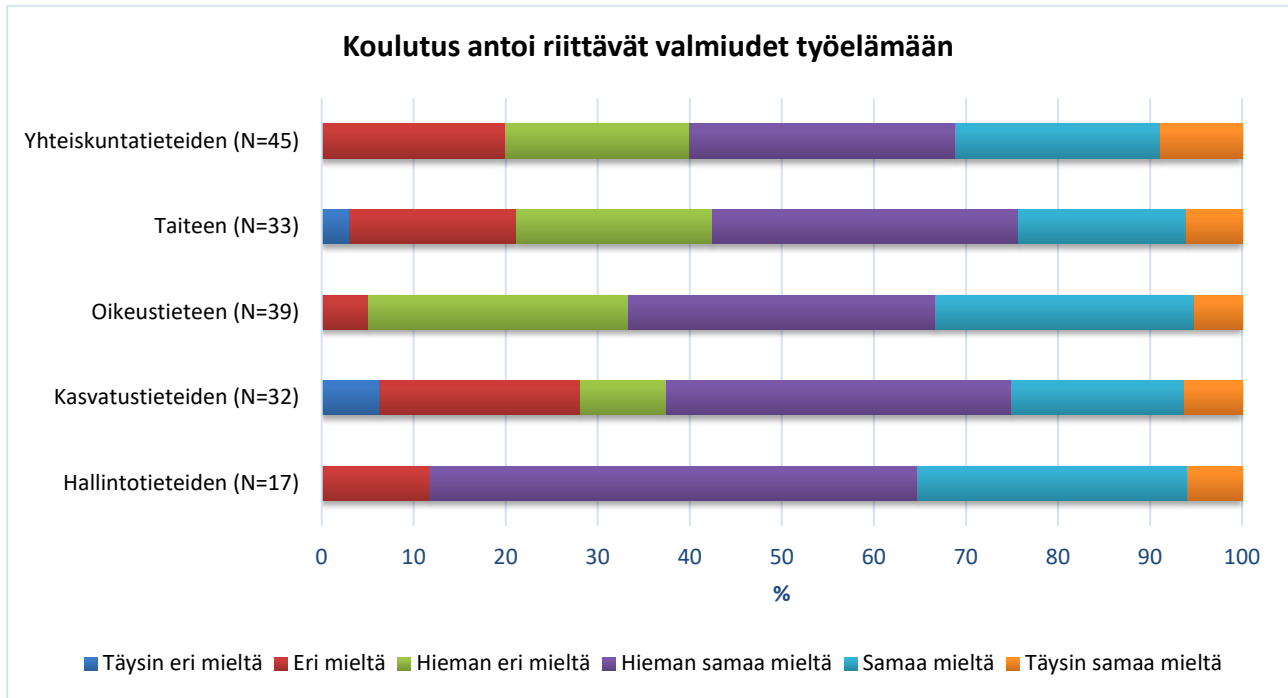
\*\*\* Sisältää mm. päätoimisen opiskelun, perhevapaan ilman työsuhdetta, työllistetty/työharjoittelu, työskentelyn apurahalla ja työskentelyn verokortilla

### Mikä maisterin työllistymiseen vaikuttaa?

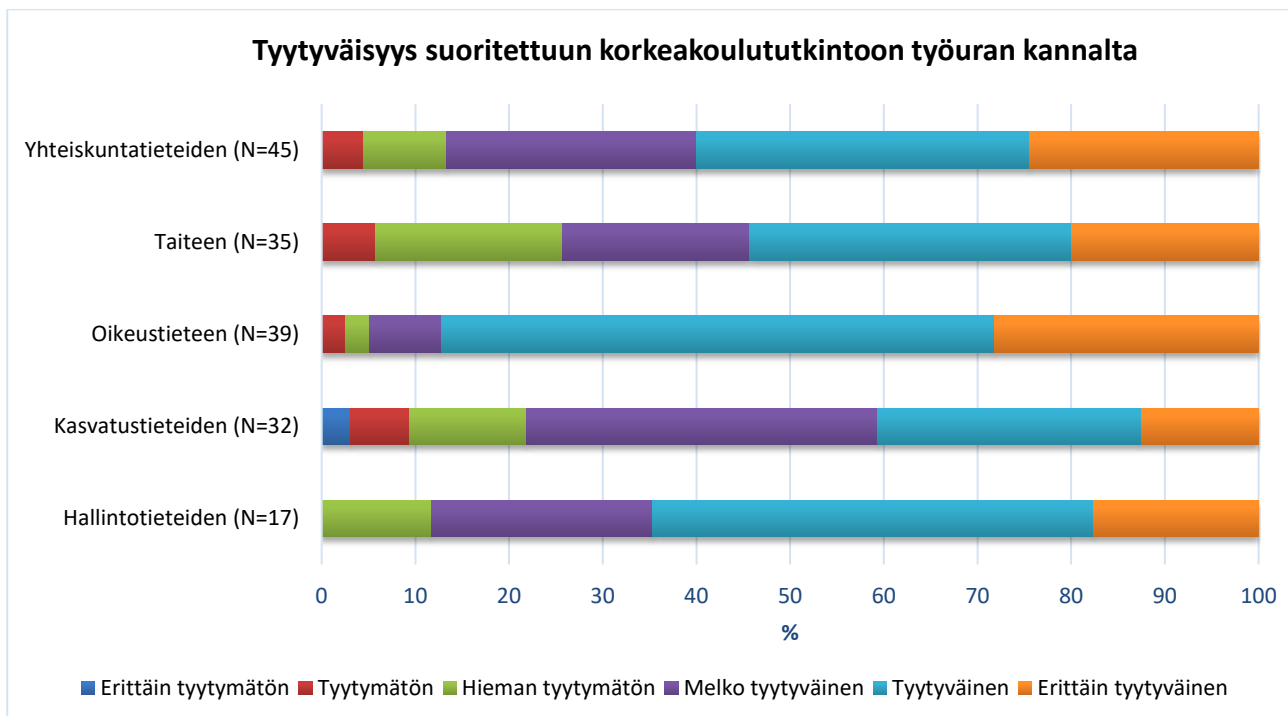


## 5. KOULUTUKSEN ANTAMAT VALMIUDET

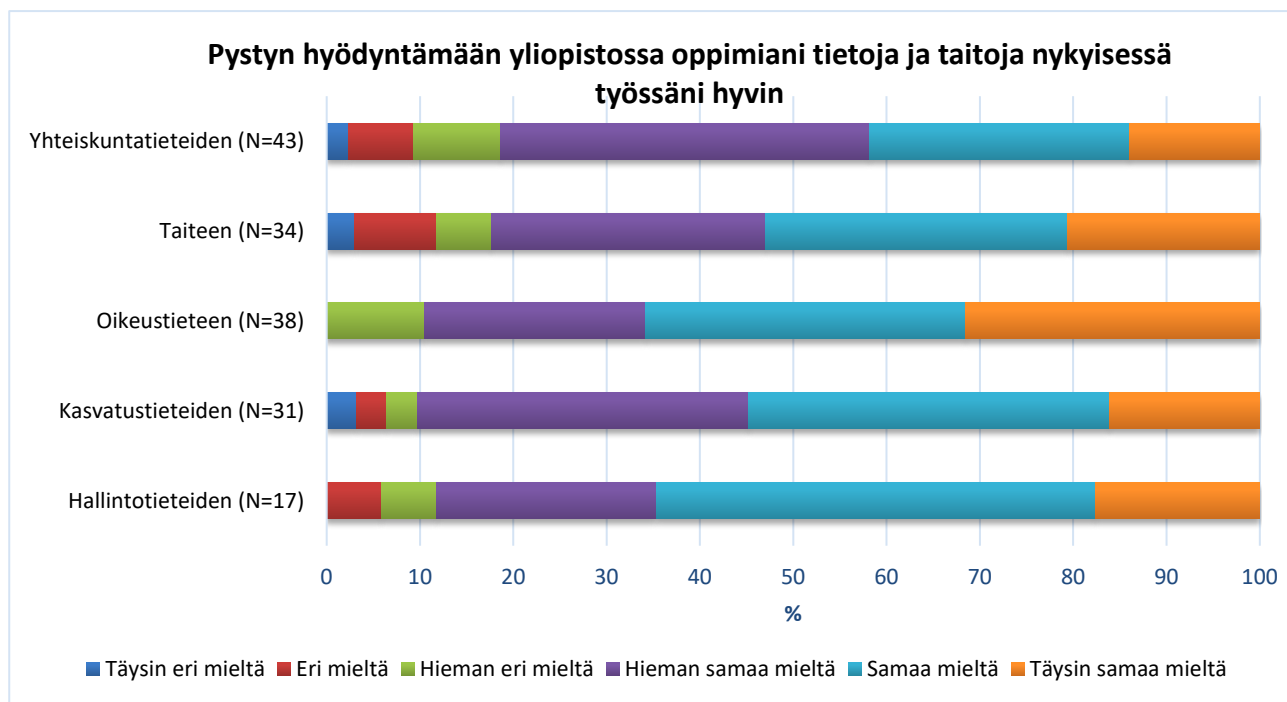
Valtaosa kaikista vastanneista (65%) oli täysin samaa, samaa tai hieman samaa mieltä koulutuksen antaneen riittävät valmiudet työelämään. Hallintotieteiden ja oikeustieteen maisterin tutkinnon koettiin antaneen parhaiten riittävät valmiudet työelämään tutkintojen välisessä vertailussa. Puolestaan taiteen ja kasvatustieteiden maistereiden joukossa oli eniten tyytymättömyyttä koulutuksen antamiin valmiuksiin työelämässä.



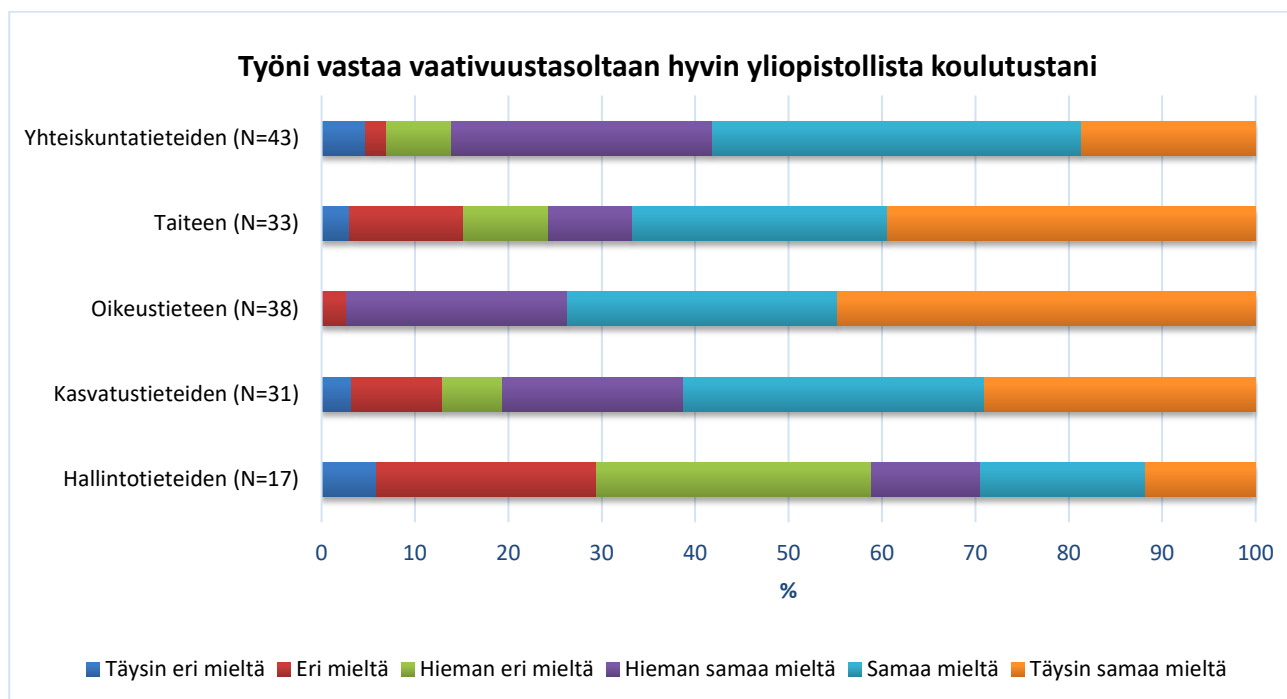
Valtaosa vastaajista (84 %) oli vähintään melko tyytyväisiä suorittamaansa tutkintoon työllistymisensä kannalta arvioitaessa. Reilusti yli puolet (61 %) kertoi olevansa tutkintoonsa tyytyväinen tai erittäin tyytyväinen oman työuran näkökulmasta. Keskimäärin tyytyväisimpiä olivat oikeustieteen maisterit.



Vastanneista valtaosa (85 %) koki voivansa hyödyntää yliopistossa opittuja tietoja ja taitoja nykyisessä työssään. Vastaajista 54 % oli täysin samaa tai samaa mieltä, että oli pystynyt hyödyntämään yliopistossa oppimiaan hyvin. Tästä ryhmästä erottui selkeimmin oikeustieteen ja hallintotieteen maisterit, joista valtaosa koki voivansa nykyisessä työssä hyödyntää yliopistossa opittuja asioita.

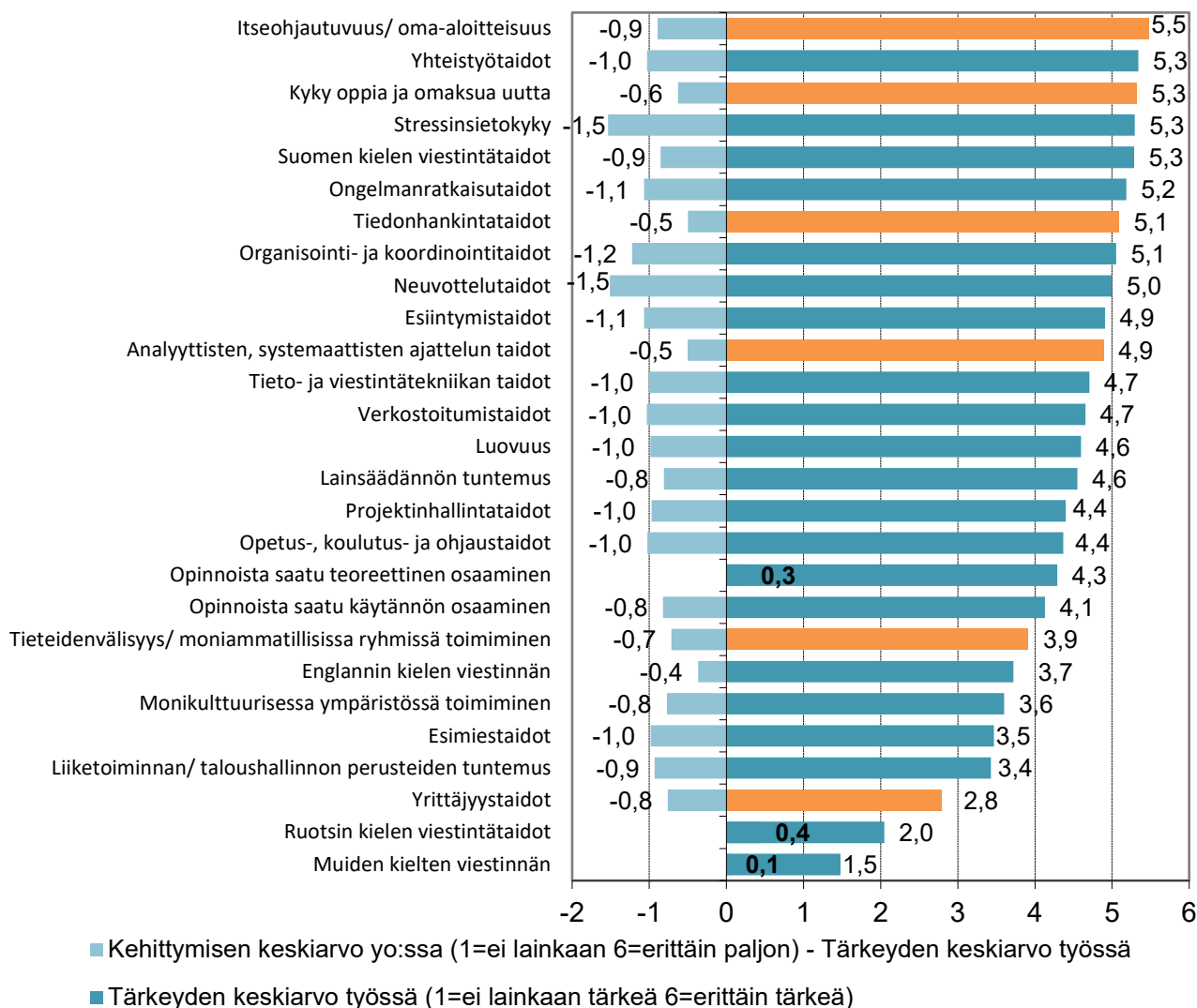


Valtaosa vastaajista (61 %) oli täysin samaa tai samaa mieltä, että heidän työnsä vastaa hyvin koulutustasoaan. Vastanneista oikeustieteen maisterit kokivat työtehtäviensä vastaavan koulutustasoaan parhaiten. Hallintotieteiden maistereista 59 % oli työtehtävissä, joissa vaatimustaso koulutustasoon nähden oli hieman tai selvästi alhaisempi.



## Opiskelun antamien valmiuksien ja työn vaatimusten kohtaaminen

### Tietotaito-osa-alueiden tärkeys työssä ja kehittyminen yliopisto-opiskelussa Lapista vuonna 2013 valmistuneilla



\*rahoitusmalliin vaikuttavat tietotaito-osa-alueet ovat korostettuna oranssilla värillä.

Tällä kysymysosioilla kartoitettiin vastaajien näkemyksiä erilaisten tietojen ja taitojen merkityksestä nykyisessä työssä ja sitä, miten yliopisto-opiskelu oli kyseisiä taitoja kehittänyt.

Vastaajat nostivat **itseohjautuvuuden/oma-aloitteisuuden** nykyisessä työssään yhdeksi tärkeimmistä taidoista (ka 5,5). Työn kannalta merkityksellisiksi koettiin tämän lisäksi **yhteistyötaidot** (ka 5,3), **kyky oppia ja omaksua uutta** (5,3) sekä **stressinsietokyvyn** (5,3) ja **suomen kielen viestintätaidot** (5,3).

Suurin kuilu yliopistossa opittujen taitojen ja nykyisessä työssä vaadittavien taitojen osalta oli selkeästi **stressinsietokyvyssä** (-1,5) ja **neuvottelutaidoissa** (-1,5). Myös **organisointi- ja koordinoitaitoja** (-1,2), **esiintymistaitoja** (-1,1) sekä **ongelmanratkaisutaitoja** (-1,1) olisi työssä tarvittu enemmän, kuin mitä opinnot olivat kehittäneet. Opinnot olivat kehittäneet suhteessa työssä tarvittaviin taitoihin parhaiten ruotsin kielen viestintätaitoja, teoreettista osaamista sekä muiden kielten viestintätaitoja.

Lapin yliopistosta vuonna 2013 valmistuneita maistereita pyydettiin myös avoimessa kyselylomakkeen kohdassa nostamaan esille kokemiaan tärkeitä taitoja ja osaamista työelämän kannalta. Substanssin ammatillisen osaamisen lisäksi vastauksissa tuli esille erilaisia työelämätaitoja, joita vastanneet pitivät oleellisina työelämässä, joita he kannustavat opiskelijoita hankkimaan ja joita koulutuksen tulisi heidän mielestään tarjota enemmän.

Maistereista useat nostivat esille **käytännön työelämätaitojen** kehittämisen jo opintojen aikana. Yleisesti kaivattiin enemmän kosketuspintaa käytäntöön opintojen aikana. **Itsensä johtamisen taito, yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot, esiintymistäidot ja tunnetaidot** koettiin tärkeiksi työelämässä.

**Stressin ja epävarmuuden sietoa, ongelmanratkaisukykyä ja kokonaisuuksien hahmottamista** pidettiin myös tärkeänä työelämässä. **Oman osaamisen tunnistaminen, itsensä jatkuva kehittäminen ja muutoksiin sopeutuminen** nähtiin oleellisena osana työelämässä pärjäämistä.

**Tieto- ja viestintätekniikan taidot** nähtiin erittäin tärkeänä nykypäivän työelämässä. **Kielitaito ja kansainvälinen osaaminen** nähtiin myös tärkeänä. Perustietämys **viestinnästä, markkinoinnista ja liiketoiminnasta** koettiin hyväksi riippumatta alasta. Myös **projektinhallinta- ja tiedonhankintataitoja** sekä **verkostoitumistaitoja** korostettiin.

Käytännön työelämätaidot	Itsensä johtamisen taito	Yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot	Kielitaito
Esiintymistäidot	Tunnetaidot	Stressin- ja epävarmuuden sietokyky	Kansainvälinen osaaminen
Ongelmanratkaisukyky	Kokonaisuuksien hahmottaminen	Oman osaamisen tunnistaminen	Projektinhallintataidot
Itsensä jatkuva kehittäminen	Muutoksiin sopeutuminen	Tieto- ja viestintätekniikan taidot	Tiedonhankintataidot
Perustietämystä mm. viestintä, markkinointi, liiketalous	Verkostoitumistaidot	Ajan hallinta	Yrittäjyystaidot