LAPIN YLIOPISTO
UNIVERSITY OF LAPLAND

Hallintotieteen ja soveltavan psykologian sekä johtamisen valintakoe 2016

Kokeen osat

Kirjallisuusosio (enimmäispistemäärä 45)

Tehtävä I ”Prosessikonsultoinnin uusi aalto” (enimmäispistemäärä 15)

Tehtävä II ”Leikki, työ ja johtaminen” (enimmäispistemäärä 15)

Tehtävä III ”Strategia kuuluu henkilöstölle!” (enimmäispistemäärä 15)

Aineisto-osio (enimmäispistemäärä 15)

Tehtävä IV ”Tarastin selvitys”

Aloitusohjeet

Lue tehtävien ohjeet tarkasti ja varmista, että vastaat kuhunkin tehtävään annettujen ohjeiden mukaisesti. Vastausten tulee mahtua niille varatuille viivoille. Viivojen ylimeneviä vastauksia ei oteta huomioon arvioinnissa. Kunkin tehtävän yhteydessä on mainittu vastausten arviointikriteerit. Huomioi nämä vastauksissasi.

Kirjoita vastauksesi selkeällä käsialalla. Tarkista lopuksi, että olet kirjoittanut nimesi selkeästi jokaisen vastauspaperin alkuun. Kun lähdet valintakokeesta, palauta tehtäväpaperit ja valintakokeessa jaettu aineisto kokeen valvojille ja näytä henkilöllisyystodistuksesi.

Kirjallisuusosio

Tehtävä I ”Prosessikonsultoinnin uusi aalto”

Tehtävän aineistona on valintakokeen ennakkomateriaalin tutkimusartikkeli ”Prosessikonsultoinnin uusi aalto: Post-scheinilainen tulkinta organisaatioiden kehittämisestä”, kirj. Pietiläinen, Syväjärvi, Talvitie & Perttula (2015).

Tehtävään sisältyy kaksi kysymystä (sivut 3–6). Tehtävän enimmäispistemäärä on **15 pistettä**. Pisteet koostuvat siten, että ensimmäisen kysymyksen maksimipistemäärä on **8 pistettä** ja toisen **7 pistettä**.

Vastaa kysymyksiin esseevastauksilla. Vastausten arviointiperusteina ovat kyky eritellä ja analysoida tekstiä, kokonaisuuden hahmottamiskyky sekä vastausten esitystavan jäsentely ja selkeys.

sukunimi etunimet

Kysymys 1. Mitä ovat scheinilaisen prosessikonsultoinnin periaatteet ja mihin niiden kritiikki perustuu?

sukunimi etunimet

sukunimi etunimet

Kysymys 2. Mitä ovat kulttuurin johtamisen ja muutoksen johtamisen lähtökohtaiset erot?

sukunimi etunimet

Tehtävä II ”Leikki, työ ja johtaminen”

Tehtävän aineistona on valintakokeen ennakkomateriaalin artikkeli ”Leikki aikuisen kokemuksena: kontekstina työ”, kirj. Tökkäri (2014).

Tehtävään sisältyy kaksi kysymystä (sivut 8–11). Tehtävän enimmäispistemäärä on **15 pistettä**. Pisteet koostuvat siten, että ensimmäisen kysymyksen maksimipistemäärä on **7 pistettä** ja toisen **8 pistettä**.

Vastaa kysymyksiin esseetyyppisillä vastauksilla (ei ranskalaisin viivoin). Ensimmäisen vastauksen arviointiperusteina ovat kyky jäsentää aihetta ja keskittyä olennaiseen. Toisen vastauksen arviointiperusteina ovat kyky ymmärtää tekstin sanoma, soveltaa tekstissä esitettyjä asioita ja perustella näkemyksensä.

_____ _____
sukunimi etunimet

Kysymys 1. Millaisena ilmiönä leikki näyttäytyy suhteessa
a) työhön
b) artikkelissa mainittuihin leikin lähikäsitteisiin?

Vastaus a-kohtaan:

sukunimi etunimet

Vastaus b-kohtaan:

sukunimi etunimet

Kysymys 2. Mitä leikki tarkoittaa ihmisten johtamisessa? Tarkastele kysymystä yksittäisen työntekijän ja työyhteisöjen toimintakäytäntöjen kannalta. Perustele vastauksesi.

sukunimi etunimet

Tehtävä III ”Strategia kuuluu henkilöstölle!”

Tehtävän aineistona on valintakokeen ennakkomateriaalin artikkeli ”Strategia kuuluu henkilöstölle! Dialoginen näkökulma strategiatyöhön”, kirj. Laine & Vaara (2011).

Tehtävään sisältyy kaksi kysymystä (sivut 13–16). Tehtävän enimmäispistemäärä on **15 pistettä**. Pisteet koostuvat siten, että ensimmäisen kysymyksen maksimipistemäärä on **10 pistettä** ja toisen **5 pistettä**.

Vastaa kysymyksiin esseevastauksilla. Vastausten arviointiperusteina ovat kyky eritellä ja analysoida tekstiä, kokonaisuuden hahmottamiskyky sekä vastausten esitystavan jäsentely ja selkeys.

sukunimi etunimet

Kysymys 1. Artikkelissa esitetään kaksi erilaista ymmärrystä muutosvastarinnasta. Millaisia nämä ymmärrykset ovat ja millaisiin oletuksiin strategiatyöstä ne perustuvat?

sukunimi etunimet

sukunimi etunimet

sukunimi etunimet

Kysymys 2. Laine ja Vaara käyttävät artikkelissaan termiä ”moniäänisyys”. Mitä he sillä tarkoittavat ja miksi moniäänisyys on artikkelin mukaan tärkeää?

Aineisto-osio

Tehtävä IV ”Tarastin selvitys”

Selvityshenkilö Lauri Tarasti teki selvityksen koskien valtion aluehallinnon ja maakuntahallinnon uudistamista. Selvitys julkaistiin tammikuussa 2016. Tehtävän aineistona ovat:

- selvityshenkilö Tarastin laatima muistio ”Rakenteellisia kysymyksiä ja selvitysmiehen lähtökohdat itsehallintouudistuksessa”
- selvitykseen sisältyvä ”Kuva 1. Esitettyjen tehtäväsiirtojen suuruusluokka”.

Aineisto jaetaan valintakokeessa ja kerätään pois tilaisuuden jälkeen.

Vastaa seuraaviin, artikkelin pohjalta esitettyihin kysymyksiin (sivut 18–20). Tehtävään sisältyy kolme kysymystä. Tehtävän enimmäispistemäärä on **15 pistettä**. Pisteet koostuvat siten, että ensimmäisen kysymyksen maksimipistemäärä on **7 pistettä**, toisen **3 pistettä** ja kolmannen kysymyksen **5 pistettä**.

Vastausten arviointiperusteina ovat kyky soveltaa ja analysoida tietoa sekä tiedon soveltamisalueiden hahmottaminen.

_____ _____

sukunimi etunimet

Kysymys 1. Tekstissä kuvataan selvityshenkilö Tarastin ehdottamaa tehtäväjakoa valtion ja maakuntien kesken. Piirrä kyseistä tehtävänjakoa esittävä informatiivinen malli. Vastaustilana on tämä sivu.

sukunimi etunimet

Kysymys 2. Kuvassa 1 esitetään summaarisesti, miten tehtäväsiirtojen kokonaisuus ja henkilövuosivaikutukset ilmenevät. Mihin suurimmat henkilöstötyövuosivaikutukset kohdistuvat? Vastaa kysymykseen jäsennellyllä esseevastauksella.

sukunimi etunimet

Kysymys 3. Millaisia ongelmia selvityshenkilö Tarastin esittämiin tehtäväsiirtoja koskeviin tietoihin ja kyseisen tiedon soveltamiseen sisältyy? Vastaa jäsennellyllä esseevastauksella kuvan 1 perusteella.