

Lapin yliopisto
Kurkistusneuvottelut

25.5.2010 klo 13.00 – 14.30

AVOIN YLIOPISTO JA KOULUTUS- JA KEHITTÄMISPALVELUT

Kurkistusneuvottelut ovat osa Lapin yliopiston laadunvarmistusjärjestelmää.

Neuvotteluissa käydään läpi yksikön vuodelle 2009 sovittujen tavoitteiden toteutuminen, keskustellaan toiminnan onnistuneisuudesta yleensä, käsitellään tulosneuvotteluissa kurkistusneuvotteluihin sovittuja teemoja ja keskustellaan yksikön tärkeimmistä kehittämissankkeista. Neuvotteluista laaditaan dokumentti, johon kirjataan arvioinnin pohjalta keskeisimmät kehittämistavoitteet.

Rehtorin avaus: Lapin korkeakoulukonsernin ja Lapin yliopiston strategian suhde

Avoin yliopisto-opetus, yksikön johtajan katsaus vuoden 2009 toimintaan:

Yksikön johtaja totesi, että **avoimen yliopiston** laskennalliset kokopäiväisten opiskelija-paikkojen määrä oli 672 ja luku nousi hieman edellisestä vuodesta (666), kuitenkin tavoitteesta jäätiin. Opintopisteitä suoritettiin 10801 ja lasku edellisestä vuodesta selittyy opintopisteiden uudella mittaamistavalla. Vuonna 2009 lukuun ei saa enää laskea perustutkinto-opiskelijoiden suorittamia Avoimen yliopiston opintoja joiden osuus on ollut 50% kaikista suoritetuista pisteistä.

Tavoitteet ja toteutuminen

- MKK-toiminta: osaamisstrategioiden mukaiset avoimet yliopisto-opetukset ja alueelliset tutkintokoulutukset
- Avoimen yliopiston tutkintoväylä
- Uusia opintokokonaisuuksia: animaatio- ja pelituotanto, aluekehitysopinnot, duodji-opinnot, yrittäjyysopinnot
- Joustavat opetus- ja ohjausmenetelmät
- Yhteistyö Pohjois-Suomen alueella
- Ikääntyvien yliopistotoiminta jatkuu yhteistyössä Vapaan sivistystyön oppilaitosten kanssa. Avoin yliopisto järjestää luennot ja työpajatoiminta järjestetään Vapaan sivistystyön oppilaitosten toimesta. Yliopisto takaa toiminnan ns. yliopistolisuuden.
- Yliopistostrategia 2010
- Tieto-, ohjaus- ja neuvontapalvelut
- Koulutuksen alueellinen kattavuus ja verkko-opinnot
- Koulutukseen osallistuminen monin tavoittein
- Työelämäpalautte perustutkintojen kehittämiseen
- Lapin korkeakoulujen välinen työnjako ja sisäinen liikkuvuus

Tehtävät ja tavoitteet 2010-2012

- Aikuiskoulutuksen kehittäminen -> elinikäinen oppiminen Lapin korkeakoulukonsernissa , työnjako ja sisäinen liikkuvuus
- Yhteinen opetus tiedekuntien kanssa kampuksella
- Verkko-opetuksen kehittäminen ja koordinaattori
- Laadunvarmistukseen liittyvä koulutus
- Tulevaisuudessa mahdollisesti Avoimen yliopiston henkilökunnalle opetusvelvollisuus

Koulutus- ja kehittämispalvelut, yksikön johtajan katsaus vuoden 2009 toimintaan:

- Yhteistyö yliopiston muiden yksikköjen kanssa:
 - yhteistyötä tehdään sosiaalityön laitoksen, YTK:n, KTK:n kanssa
 - yhteistyö lisääntynyt TTK:n kanssa
 - yhteistyö tiivistä MTI:n kanssa
 - yhteistyön käynnistymässä Pohjoisen kulttuuri-instituutin kanssa
- Yhteistyö yliopistojen ja täydennyskoulutusyksiköiden välillä lisääntynyt
- Tulevaisuuden näkymiä:
- LKKK aikuiskoulutuksen kehittämissuunnitelma valmistunut - jatkuuko kehittäminen korkeakoulukonsernin tasolla vai koulutuskonserni –mallin pohjalta
- Lapin yliopiston aikuiskoulutusstrategia on valmistunut, yliopiston sisäinen työnjako selkeää
- Prosessien kuvaukset valmiina, toiminta mallien mukaan ja hankesuunnitteluprosessin systematisointi

Muuta esille tullutta

- Selvitettävä Koken henkilöstön nimikkeet ja uusista nimikkeistä tehtävä esitys Hallintoyksikköön ennen heinäkuuta 2010.
- Koke vastaa kokonaistyöaikamallin kehittämisestä. Kokonaistyöaikamallilla pyritään kytkemään henkilökunta tiiviimmin hanketoimintaan.