

LAPIN YLIOPISTO

Oikeustieteiden tiedekunta

22.11.2023

HYVINVOINTIOIKEUDEN PROFESSORIN TEHTÄVÄN TEHTÄVÄNTÄYTTÖSELOSTE

Hyvinvointioikeuden professorin tehtävät

Yliopistolain (558/2009) 33 §:n 1 momentin mukaan professorin tulee harjoittaa ja ohjata tieteellistä tutkimustyötä, antaa siihen perustuvaa opetusta ja seurata tieteen kehitystä sekä osallistua alallaan yhteiskunnalliseen vuorovaikutukseen ja kansainväliseen yhteistyöhön.

Hyvinvointioikeuden professorin tehtävään kuuluu hyvinvointioikeuden alaan liittyvä tutkimustyö sekä opetuksen ja oppimisen kehittäminen. Tehtävään liittyvään tutkimukseen kuuluu korkeatasoisen tieteellisen tutkimuksen harjoittaminen Suomessa ja kansainvälisesti sekä aktiivinen ulkopuolisen tutkimusrahoituksen hankinta ja hanketoiminta. Hyvinvointioikeuden professori vastaa osaltaan oikeusnotaarin ja oikeustieteen maisterin tutkinto-ohjelmiin kuuluvien hyvinvointioikeuden opintojaksojen opetuksesta. Lisäksi professorin tehtävään kuuluu alan opetustehtävät, opinnäytetöiden ja väitöskirjojen ohjaus sekä tutkimuksen johtaminen ja kehittäminen suomalaisissa ja kansainvälisissä yhteistyöverkostoissa.

Professorin tehtävien menestyksellinen hoitaminen ja tiedekunnan tuloksellisen toiminnan edistäminen edellyttävät vahvaa sitoutumista tiedekunnan tiedeyhteisön kokonaisvaltaiseen toimintaan. Arvostamme tutkimuksellista kiinnostusta ja vahvaa akateemista taustaa, joka mahdollistaa korkeatasoisen ja monipuolisen uusia näkökulmia avaavan hyvinvointioikeudellisen tutkimuksen tekemisen. Tehtävän täytössä arvostetaan hyvinvointioikeuden alaan kuuluvan tutkimuksen laaja-alaisuutta, oikeudenalarajat ylittävää luonnetta ja monitieteisyyttä. Toimivat kansainväliset yhteistyöverkostot katsotaan eduksi. Tehtävässä korostuu kyky tehdä yhteistyötä muiden tutkijoiden kanssa, erityisesti Lapin yliopiston oikeustieteiden tiedekunnan tutkimusryhmien jäsenten kanssa.

Toimintaympäristö

Lapin yliopiston oikeustieteiden tiedekunta kouluttaa neljänneksen Suomen juristeista. Opiskelijamme opiskelevat uudistetussa tutkintorakenteessa, jossa yhdistyvät monimuotoiset opiskelumuodot ja itsenäiset työskentelytavat. Opetus on entistä käytännönläheisempää unohtamatta tieteenalan teoreettista pohjaa. Tiedekuntamme tutkii laaja-alaisesti oikeutta ja oikeudenmukaisuutta yhteiskunnan eri osa-alueilla. Teemme tutkimusta yhteistyössä alueen sidosryhmien ja kansainvälisten yhteistyökumppaneiden kanssa. Tarjoamme kansainvälisen akateemisen työympäristön ja korkeatasoisen tieteellisen tutkimuksen infrastruktuuriin.

Tiedekuntaan otetaan vuosittain noin 140 uutta opiskelijaa suorittamaan oikeusnotaarin ja oikeustieteen maisterin tutkintoja sekä vaihteleva määrä jatko-opintoihin.

Kelpoisuusvaatimukset

Lapin yliopiston hallintojohtosäännön 36 §:n 1 momentin mukaan yliopiston tehtävään valittavalta edellytetään sellainen koulutus ja kokemus sekä kielitaito kuin kyseisen tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää. Nämä edellytykset määritellään kunkin tehtävän osalta ennen tehtävän täyttööseen ryhtymistä.

Lapin yliopiston hallintojohtosäännön 37 §:n mukaan tieteellisin perustein täytettävään professorin tehtävään valittavalta edellytetään tohtorin tutkinto, korkeatasoinen tieteellinen pätevyys, kokemusta tieteellisen tutkimuksen johtamisesta, kyky antaa korkeatasoista tutkimukseen perustuvaa opetusta ja ohjausta. Lisäksi valittavalta edellytetään näyttöjä kansainvälisestä yhteistyöstä ja, kun se on tehtävän hoitamisen kannalta tärkeää, käytännöllinen perehtyneisyys tehtävän alaan. Hyvinvointioikeuden professorin tehtävään valittavalta ei edellytetä käytännöllistä perehtyneisyyttä tehtävän alaan.

Hallintojohtosäännön 49 §:n mukaan tieteellisin perustein täytettävän professorin tehtävään hakeneen ansioita arvioitaessa otetaan huomioon tieteelliset julkaisut ja muut tutkimustulokset, joilla on tieteellistä arvoa, opetuskokemus ja pedagoginen koulutus, taito tuottaa oppimateriaalia, opetustoimen ansiot ja tarvittaessa opetusnäyte. Lisäksi otetaan huomioon hakijan muut ansiot.

Lapin yliopiston hallintojohtosäännön 36 §:n 4 momentin mukaan pysyvään opetustehtävään valittavalta edellytetään riittävä opetustaito.

Kielitaito

Yliopiston opetus- ja tutkimustehtävää hoitavalta vaaditaan, että hän hallitsee sen kielen, jolla hänen on annettava opetusta (Yliopistoasetus 770/2009). Lapin yliopiston opetus- ja tutkintokieli on suomi, mutta yliopisto voi päättää lisäksi muun kielen käytöstä opetus- ja tutkintokielenä ja opintosuorituksissa (Yliopistolaki 2009/558, 11 §).

Jos opetus- ja tutkimustehtävää hakee ulkomaalainen tai Suomen kansalainen, joka ei ole syntyperäinen tai joka ei ole saanut koulusivistystään suomen tai ruotsin kielellä, voidaan hänelle myöntää erivapaus yliopistoasetuksessa säädetyn suomen tai ruotsin kielen taidon hallitsemisesta. Opetus- ja tutkimustehtävään valittavalta ulkomaalaiselta tai Suomen kansalaiselta, joka ei ole syntyperäinen, voidaan tarvittaessa edellyttää suomen kielen kohtuullista oppimista tietyn ajan kuluessa (Hallintojohtosääntö 36 §).

Haettavana olevassa hyvinvointioikeuden professorin tehtävässä opetuskielenä on suomi.

Asiantuntijoiden tehtävää koskevat määräykset

Yliopistolain 33 §:n 3 momentin mukaan hakijoiden ja tehtävään kutsuttavien kelpoisuudesta ja ansioista on ennen valintaa pyydettävä lausunto vähintään kahdelta asiantuntijalta, kun henkilö valitaan toistaiseksi voimassa olevaan tai vähintään kahden vuoden määräaikaiseen työsuhteeseen. Asiantuntijan esteellisyyteen sovelletaan hallintolain (434/2003) 27-29 §:iä.

Asiantuntijalausunto on kirjallinen. Lausunnossa tulee ottaa huomioon professorin tehtävät, kelpoisuusvaatimukset ja tehtävässä erikseen eduksi katsottavat seikat. Lausunnon tulee olla

perusteltu niiden hakijoiden osalta, jotka asiantuntijan käsityksen mukaan ensi sijassa tulevat kysymykseen tehtävää täytettäessä. Perusteltu lausunto tulee antaa vähintään kolmen hakijan osalta ja nämä hakijat on asetettava paremmuusjärjestykseen. Asiantuntija antaa perustellun lausunnon kuitenkin vain kelpoisina pitämistään hakijoista. Lausunnosta tulee käydä ilmi, millä perusteella asiantuntija on valinnut tarkemmin arvioidut hakijat ja miksi muut hakijat on jätetty lähemmin arvioimatta. Asiantuntijat saavat neuvotella keskenään ja he voivat antaa myös yhteisen lausunnon.

Asiantuntijoille toimitetaan tehtävänäytösuunnitelma, jäljennökset hakemusasikirjoista ja hakemukseen liitetyt julkaisut. Asiantuntijoita pyydetään antamaan kirjallinen lausunto hakijoista kolmen kuukauden kuluessa.

Ennen asiantuntijoiden valintaa hakijoille varataan tilaisuus esittää huomautuksensa asiantuntijaehdokkaiden esteellisyydestä.

Tiedekuntaneuvosto voi tehdä hakijoista alustavan arvion ja lähettää asiantuntijoille arvioitavaksi parhaimmiksi katsomiensa hakijoiden hakemusasikirjat.

Hakemista ja hakemukseen liitettävää aineistoa koskevat ohjeet

Saadakseen tehtävän täytön yhteydessä tarvittavat tiedot ja ilmoitukset hakijan on ilmoitettava hakemuksessaan, miten hänet tavoittaa täyttömenettelyn aikana, ja annettava osoite, johon kirjalliset ilmoitukset lähetetään.

Hakemukseen on liitettävä seuraavat asiakirjat:

- Ansioluettelo (CV)
- Selvitys täytettävänä olevan tehtävän kannalta olennaisimmista ansioista ja toiminnasta
- Suunnitelma hyvinvointioikeuden opetuksen ja tutkimuksen kehittämisestä tulevaisuudessa
- Opetusportfolio
- Julkaisuluettelo sekä tehtävän täytön kannalta hakijan keskeiset julkaisut (10 kpl)

Tehtävä julistetaan haettavaksi marraskuussa 2023 ja hakuaika on 30 päivää.

Opetusnäyte ja haastattelu

Tiedekuntaneuvosto päättää asiantuntijalausunnot saatuaan, kutsutaanko osa hakijoista antamaan opetusnäyte. Samassa yhteydessä on mahdollista, että tiedekuntaneuvosto haastattelee opetusnäytteeseen kutsuttavat hakijat. Mahdollisesta haastattelusta ilmoitetaan opetusnäytekutsun yhteydessä.

Tehtävän täyttöön liittyvät muut tiedot

Hyvinvointioikeuden professorin tehtävä on toistaiseksi voimassa oleva.

Yliopiston palkkausjärjestelmä perustuu tehtävän vaativuuteen ja henkilökohtaiseen suoriutumiseen. Professorin tehtävä sijoittuu opetus- ja tutkimushenkilökunnan vaativuustasoihin 8-10, joiden mukainen tehtäväkohtainen palkanosa on 5 121,15 € - 6 528,45 € euroa kuukaudessa. Lisäksi maksetaan henkilökohtaiseen suoriutumiseen perustuvaa palkanosaa, joka on enintään 50 %

tehtäväkohtaisesta palkanosasta.

Oikeustieteiden tiedekunnan tiedekuntaneuvosto tekee esityksen rehtorille henkilön ottamisesta tehtävään. Lapin yliopiston rehtori ottaa professorin työsuhteeseen.

Tehtävän täyttömenettelyä koskevat tiedustelut: hallintopäällikkö Tiina Leppänen (tiina.leppanen@ulapland.fi, 040 4844 344).