

**Kansainvälisen henkilöstön
aktiivinen rekrytointi:
yliopistojen strategiset ja operatiiviset
toimenpiteet nyt ja jatkossa**

Tiina Kosunen, Helsingin yliopisto

21.5.2013 LEVI



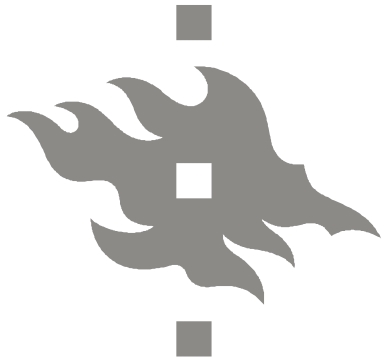
TIETEEN TILA 2012 -raportti

Kehittämissuhteista poimittua

Tutkijoiden ja opiskelijoiden rekrytointiin panostettava

Miksi:

*Korkeakoulujen ja tutkimuslaitosten laadun kannalta
tutkijoiden rekrytointi ja opiskelijavalinta ovat
avainkysymyksiä. Suomalaisen tieteen kilpailukyky on
riippuvainen tutkijoiden ja opiskelijoiden
kouluttamisesta ja valitsemisesta.*

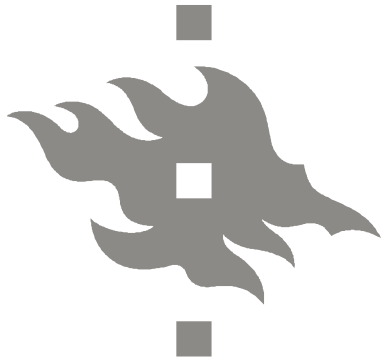


TIETEEN TILA 2012 -raportti

Kehittämisehdotuksista poimittua

Miten:

Korkeakoulujen ja tutkimuslaitosten tulee kehittää rekrytointitapojaan ja urajärjestelmiään siten, että tehtäviin voidaan houkuttaa mahdollisimman laadukas henkilöstö. Korkeakoulujen opiskelijavalintojen kehittämistä tulee jatkaa. Kansainvälistä rekrytointia tulee kehittää, ja erityisesti post doc -tutkijoiden ja alkuvaiheen professorien rekrytointi on nopea ja tehokas tapa vahvistaa suomalaisen tiedejärjestelmän kansainvälisyyttä.



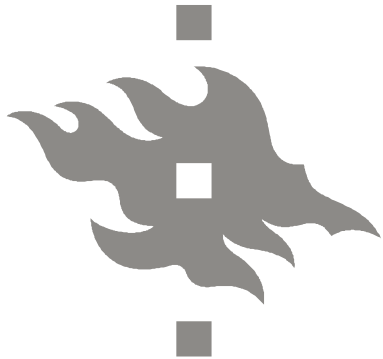
Poimintoja yliopistojen strategioista

Yliopisto rekrytoi aktiivisesti kansainvälisiä korkeatasoisia osaajia ja tukee omien tutkijoiden liikkuvuutta.

Kansainvälinen rekrytointi ulotetaan professorien lisäksi myös muuhun tutkimushenkilökuntaan.

Tenure track -järjestelmää ryhdytään soveltamaan professorien, yliopistotutkijoiden ja yliopistonlehtorien rekrytointiin.

Yliopistosta kehitetään kansainvälisesti vetovoimainen tiedeyhteisö, joka rekrytoi nykyistä tavoitteellisemmin kansainvälistä opetus- ja tutkimushenkilökuntaa.



Suunnan ja maalin valinta

Huippuja?

Tulevia huippuja?

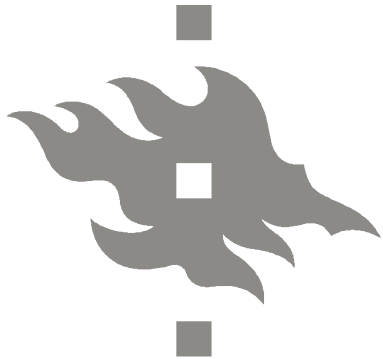
Riittävän hyviä?

Ihan sama?

→ Tahtotilasta tavoitteen
suuntaiseksi toiminnaksi

← Toiminnasta näkyy mitä
tavoitellaan

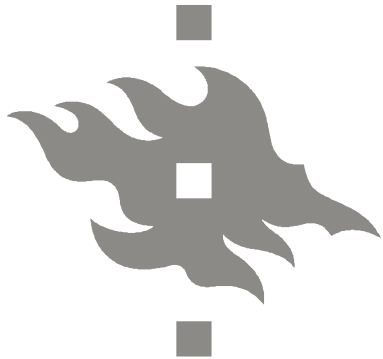




Hakukomiteoiden (search committees) hyödyntäminen

- Onko suunniteltu ala oikea?
- Onko tehtävän taso oikea?
- Onko saatavilla halutun tasoisia hakijoita?
- Tehtävän avaaminen muulle uraportaalle?
- Avoin haku ← → kutsumenettely?
- Prosessin vai hakuasiakirjojen läpinäkyvyys?

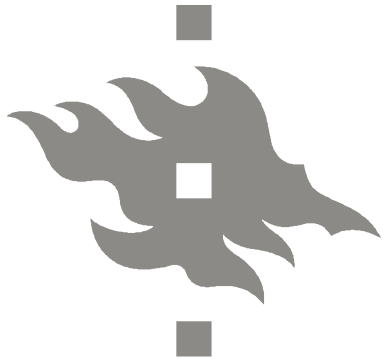




Kustannustietoisuus



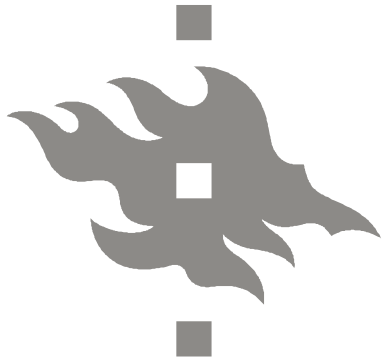
→ Suoranaisten palkkakustannusten lisäksi rekrytointiin liittyvien muiden kustannusten budjetointi: muutto, muuttoa tukevat palvelut, tutkimusinfra, ryhmän perustaminen, ”starttiraha”...



Kielikäytännöt

- Monikielinen viestintä
- Henkilöstön kielitaito
- Integraation tukeminen

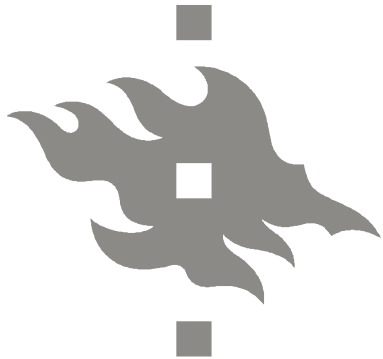




Asettumisen tukeminen



- Asuminen
- Perhe:
 - Puolison työllistyminen
 - Päiväkoti / koulu
 -
- Arjen käynnistyminen
- Sosiaaliturva, eläke, verotus, vakuuttaminen...



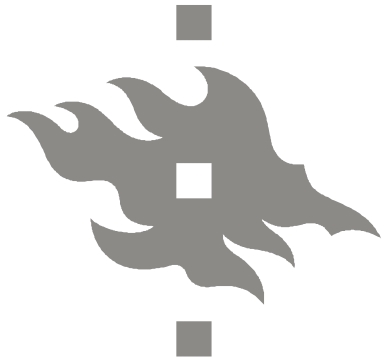
Monipuoliset instrumentit rekrytoinnin tueksi

- FIDIPRO
- Marie Curie
- Fullbright

- Tenure track
- Visiting scholar / visiting professor
- Fellowships

- pitkäjänteiset tavat verkostoitua kansainvälisesti
- verkostojen hyödyntäminen rekrytoinnissa





”The Attractiveness of EU to Top Scientists” (EP June 2012)

The study showed that while the EU has a strong research base it does not seem to have an environment to attract the world’s top researchers.

To effectively to address this problem, policies must be developed that specifically focus on the quality of research environment while also creating the conditions that can best promote and reward scientific excellence.