

---

# PARADIGMAN VUOSIKERTOMUS

---

Lukuvuosi 2014 - 2015



8. KESÄKUUTA 2015

PARADIGMA  
Lapin yliopisto

## Lähtöasetelma



Paradigmaa alettiin muodostaa keväällä 2014 jolloin oik.yo Patrik Elias Johansson suunnitteli Paradigman mallin ja organisaation toiminta-ajatuksen. Malli hyväksyttiin kesällä ja rekrytointiprosessi jäsenille käynnistettiin elokuussa 2014. Jäsenvalinnat tehtiin kirjallisen hakemuksen sekä CV:n perusteella ja ryhmään valittiin tuolloin 11 jäsentä. Toimintaa käynnistettäessä ainoa ehto ryhmään hakemiseen oli 90 opintopisteen raja. Syyskuussa pidetyssä ensimmäisessä kokouksessa nähtiin ryhmän ensimmäinen kokoonpano ja samalla lähdettiin toteuttamaan ensimmäisiä toimeksiantoja tiedekunnalle. Tästä alkoi matka uuden luomiseksi ja Paradigman paikan hakemiseksi yliopistossa.

Paradigmaa lähdettiin toteuttamaan sillä ajatuksella, että yliopisto pyrkii tukemaan opiskelijoiden työllistymistä ja hankkimaan tätä kautta vanhemmille opiskelijoille alan työkokemusta jo opiskeluaikana. Pyrkimyksenä oli luoda järjestelmä, jonka puitteissa motivoituneet ja menestyneet opiskelijat voivat kehittää oikeudellista osaamistaan tekemällä erilaisia tehtäviä tiedekunnalle.

Tähän mennessä Paradigma on onnistunut luomaan tiedekunnan sisällä toimivan järjestelmän, josta on konkreettista, rahanarvoista hyötyä niin tiedekunnalle kuin opiskelijoillekin. Toimintamme pohjana on ajatus siitä, että yliopisto-opiskelun ei tarvitse olla vain lukemista vaan sen ohella voidaan kehittää hyödyllistä tekemistä, joka kehittää opiskelijan henkilökohtaisia ominaisuuksia ja taitoja. Siinä missä maailma muuttuu, muuttuu myös toimintaympäristömme ja Paradigma on meidän opiskelijoiden vastaus muutoksiin tiedekunnassamme ja yhteisössämme.

Ryhmän jäseneksi voi päästä kuka vaan haluaa ja pyydämme kaikkia kiinnostuneita hakemaan mukaan Paradigmaan tekemään yhdessä kaikille parempaa yliopistoa!



# PARADIGMAN ARVOT

Paradigman toimintatavat määräytyvät yhteisen pohdinnan tuloksena, mutta niin, että kulloisellakin komentajalla on keskeisin asema. Ensimmäisen toimintavuoden komentaja Patrik Johansson korosti vahvoja yhteyksiä Paradigman arvojen ja japanilaisen bushidon välillä. Niin Paradigman kuin bushidon arvot perustuvat alun perin Japanilaiseen soturifilosofiaan. Bushido, kirjaimellisesti ”soturin tie” on elämänfilosofia jota samuraisoturit noudattivat ja jonka mukaan he pyrkivät elämään. Samurai tarkoittaa sanana ”vartioida”, ”palvella” ja näemmekin Paradigman palvelijana yhteiselle hyvälle. Euroopassa bushido voidaan yhdistää ritarillisuuden käsitteeseen ja sen perusfilosofia onkin samantyyppinen. Bushido käsittää 7 perushyvettä tai moraalista arvoa ja koemme, että arvot sopivat vapaasti sovellettuna hyvin Paradigman ajatukseen. Arvot ovat seuraavat :

## **Rehellisyys ja vilpittömyys:**

Totuus ei pala tulessakaan. Paradigmalainen puhuu aina totta eikä toiminnassamme ole tilaa valheille. Asiat nähdään niin kuin ne ovat, eikä niin kuin me haluaisimme niiden olevan. Olemme toisillemme avoimia ja sanomme asiat suoraan ilman turhaa peittelyä tai pelkoa siitä, että joku voisi loukkaantua.

## **Oikeudenmukaisuus:**

Paradigmalainen pyrkii aina toimimaan niin kuin on oikein. Kaikessa toiminnassa oikeudenmukaisuuden on oltava läsnä ja päätöksenteossa tulee ottaa kaikki huomioon. Vain arvostamalla muita voimme arvostaa itseämme. Mikäli emme toteuttaisi oikeudenmukaisuutta kaikessa, emme koskaan voisi ansaita tuota arvostusta muilta ja ennen kaikkea itseltämme.

## **Rohkeus:**

Paradigmalainen ei koskaan jätä toimimatta tai asioita tekemättä sen takia, että pelkää mahdollisia seurauksia. Rohkeutta tarvitaan, jotta pystyisimme tekemään uusia asioita ja astumaan tuntemattomaan. Siitä huolimatta, että saatamme kohdata ennakkoluuloja tai vastarintaa, emme jää paikoillemme vaan kehitymme jatkuvasti ja tuomme mukamme uudenlaista tapaa toimia vapaammin yhteisössämme.

## **Hyvänteko:**

Kaikki oikeudet tuovat mukanaan vastuuta ja Paradigmalaiset kantavat tuota vastuuta toimimalla yhteisen hyvän vuoksi. Kaikki tiedekunnassamme ovat tasa-arvoisia ja tarjoamme kaikille samat mahdollisuudet jotka meille on suotu. Auttamalla muita autamme samalla itseämme ja näin toimimalla voimme luoda positiivista kehitystä ympäristössämme.

## Kunnia:

Paradigmalainen pyrkii kultivoimaan itsessään vahvaa asennetta itsestään arvokkaana ryhmän jäsenenä ja lannistumattomana itsenäisenä tekijänä. Kunniaksi ymmärrämme selvän tietoisuuden oman arvonsa tuntemisesta, henkilökohtaisesta arvokkuudesta ja luonteenlujuudesta vailla minkäänlaista ylimielisyyttä. Mitättömistä provokaatioista loukkaantuminen ja turha herjanheitto muista on kunniantonta ja näitä pidetään loukkauksina niin muita kuin itseäänkin kohtaan.

## Lojaalisuus:

Paradigmalainen on aina lojaali ryhmälle, läheisilleen, ystävilleen, ylemmilleen ja alemmilleen. Voimme luottaa toisiimme asiassa kuin asiassa ja meidän ei tarvitse kyseenalaistaa jäseniemme kyvykkyyttä tai toiminnan tarkoituksia. Olemme lojaaleja toisillemme ja niitä kohtaan, joita palvelemme tilanteessa kuin tilanteessa emmekä anna minkään murentaa tuota lojaalisuutta.

## Luonteenlujuus:

Paradigmalaisten tulee aina toimia korkeiden moraalisten standardien mukaan. Luonne ei ole synnynnäinen ominaisuus vaan jotain, jota kehitämme koko elämän ajan. Täten luonteen positiivinen kehittäminen on yksi olennaisimpia ihmisen tehtäviä ja Paradigmassa kannustamme jokaista jäsentä kehittämään omaa luonnettaan vahvemmaksi. Luonne heijastaa ihmisyyttä ja kehittämällä vahvan luonteen, kehitymme vahvoiksi ihmisiksi.

Pyrimme kaikessa toiminnassa noudattamaan näitä arvoja ja ne heijastuvat myös työssämme, josta olemme saaneet poikkeuksetta erinomaista palautetta. Teemme tehtävämme kunnianhimoisesti, tehokkaasti ja tarkasti aina aikamääreisiin mennessä. Pyrimme luomaan ryhmän sisällä positiivista henkeä, joka edistää koko ryhmän toimintaa ja luo kaikille paremmat työolosuhteet. Henkilökohtainen kasvu ja omien rajojensa koetteleminen on Paradigmalaisille ominaista ja tätä kautta haastamme jatkuvasti itseämme ja ympäristöämme. Koemme, että yhdessä voimme tukea toisiamme ja kehittyä samalla niin yksilöinä kuin yhteisönä.



## SAMURAI LESSON:

"A SAMURAI CHOOSES TO SERVE A MASTER AND DOES IT OUT OF RESPECT AND LOVE, NOT BECAUSE THEY ARE FORCED. SERVICE TO THEM IS NOT DEMEANING; SERVICE IS AN EXPRESSION OF THEIR PROWESS AND THEIR PRIDE; THEY SERVE BECAUSE ONLY THEY ARE STRONG ENOUGH TO SERVE WITH SUCH FLAWLESS PERFECTION AND CONSUMMATE ABILITY. IT IS A SOURCE OF PRIDE TO THEM."

# Vuosi pähkinänkuoressa

## **Syksy 2014**

Syksyn osalta suurin osa ajasta meni siihen, että ryhmälle hankittiin tehtäviä tiedekunnasta ja organisaation toiminta saatiin muotoiltua suunnitellusti. Työparimalli osoittautui hyväksi järjestelmäksi ja tehtäviä suoritettiin pääsääntöisesti pareissa, lukuun ottamatta erityistä luonnonvaraoikeudellista hanketta johon kiinnitettiin yksi vakituinen tekijä.

Toimeksiantoja saatiin monilta eri henkilöiltä koskien erittäin laajaa oikeudenalojen skaalaa. Tehtävien laatu vaihteli erilaisista kattavista selvitystöistä, muistioiden ja materiaalien laatimisiin sekä tarkastuksiin. Syksyn perusteella nähtiin, että ryhmä kykenee selviämään vaativistakin toimeksiannoista tiukkojen aikataulujen puitteissa. Opiskelijat pystyvät kantamaan heille annetun vastuun ja tuottamaan laadukasta ja faktaperusteista oikeudellista tietoa.

Eryyisenä haasteena mainittakoon toiminnan uutuudesta johtuva Paradigman idean selkiyttäminen kaikille sidosryhmille opiskelijoista tiedekunnan henkilökuntaan. Koska vastaavaa järjestelmää ei aikaisemmin ole ollut, oli ensiarvoisen tärkeää saada muodostettua selkeä kuva toiminnastamme ja siitä miten palveluitamme voisi hyödyntää.

## **Kevät 2015**

Kevätkaudella vuosi 2015 alkoi uusien jäsenien vastaanottamisella Kaamosluennoilla. Paradigma sai erityistehtäväkseen suunnitella Kaamosluennoille yhden oikeustapauksen ja toimia paikan päällä myös tapauksen vetäjänä ja tuomarina. Tapaus oli varsin onnistunut ja prof. Vuorenpää palkitsi tapauksen voittaneen ryhmän Kaamosluentojen voittajaksi ja Paradigma sai onnistuneesta työstä erityismaininnan.

Alkuvuosi oli syksyyn verrattuna hiljaisempaa aikaa, mutta pienen muistutuksen jälkeen tehtäviä alkoi taas tulla tasaiseen tahtiin. Keväällä käynnistettiin myös TIE-projekti, joka kantoi tulosta ja Paradigma sai kaksi harjoittelupaikkaa paikallisesta asianajotoimistosta. Lisäksi vakituisten töiden ohella kehitimme Paradigman yhteistä toimintaa muilla aloilla ja järjestimme erilaisia tapahtumia, kuten illanviettoja, lasersotaa ja seinäkiipeilyä jäsenillemme.

Toimintaa jatkettiin aina toukokuun loppuun saakka, jonka jälkeen Paradigma jäi kesälomalle. Toiminta käynnistetään uudelleen syyskuussa 2015.

# **Paradigman tehdyt toimeksiannot lukuvuonna 2014 - 2015**

## ***1. Englannin oikeuden sopimusoikeustehtävä.***

Tehtävänäimme oli selvittää useiden englannin oikeuden sopimusehtojen sisältöä ja tuottaa suomenkielinen selvitys siitä mitä ehdot tarkoittavat käytännössä ja mihin ehdot oikeuttavat tai velvoittavat.

## ***2. Varallisuus oikeuden poolin ryhmätyöviikon ohjaaminen.***

Otimme osaa uusien opiskelijoiden varallisuus oikeuden poolissa pidettyyn ryhmätyöviikkoon ja seurasimme, arvioimme ja tarpeen vaatiessa tuimme sekä ohjasimme opiskelijoiden ryhmätöitä keskustelun muodossa.

## ***3. EU:n AIRBEAM-projekti.***

Osallistuimme Euroopan Unionin AIRBEAM-projektin toteuttamiseen tuottamalla oikeudellista materiaalia erilaisten selvitysten ja analyysien muodossa. Tehtävässä otimme selvää miehittämättömien lennokkien ja satelliittien hyödyntämisestä ja käytöstä kriisitilanteiden aikana EU:ssa sekä annoimme alustavia arvioita kyseisten asioiden oikeudellisesta sääntelystä.

## ***4. Suomenkielisen artikkelin käännöstehtävä.***

Otimme hoitaaksemme tehtävän kääntää suomesta englanniksi Tuulikki Mikkolan trusteeja käsittelevän artikkelin hyödynnettäväksi ulkomaisten vaihto-opiskelijoiden koulutuksessa.

## ***5. Oikeustapaustehtävän laatiminen.***

Osallistumme vuoden 2015 Kaamosluennoille laatimalla yhden oikeustapauksen, joka tuli kaamosluentojen yhdeksi väittelytapaukseksi. Lisäksi osa jäsenistämme toimi tapauksen tuomareina ja väittelyryhmien avustajina.

## ***6. Lähdeviitteiden työstäminen.***

Olemme tarkistaneet useita artikkeleita niin kieliopillisesti kuin niiden alaviitteiden yhtenäisyyttä sekä muotoja. Muun muassa tarkistimme ulkomaisessa Media & Arts Law Review:ssä julkaistavan artikkelin alaviitteet kyseisessä maassa vaadittavaan muotoon.

## ***7. Big Data –muistion tuottaminen.***

Tehtävänäimme oli kerätä materiaalia aiheesta "Big Data & the Data Supply Chain" ja tuottaa sen pohjalta muistio käytettäväksi kansainvälisessä ITechLaw 2015 konferenssissa pidettävän esityksen tausta-aineistoksi.

## ***8. Työoikeudellisen selvityksen tekeminen.***

Laadimme selvitystä vuonna 2005 julkaistun tutkimuksen pohjalta eräistä työehtosopimuksista ja niiden sisällöstä. Tarkastelimme, miten työehtosopimusten ehdot ovat muuttuneet kuluneen vuosikymmenen aikana ja tuotimme löydöksistämme kirjallisen työn käytettäväksi päivitettyyn tutkimukseen.

## ***9. Useiden verkkokurssien tuutorointi.***

Alkuvuodesta olimme mukana toteuttamassa verkkokursseja liittyen sukupuolioikeuteen, potilas- ja lääkintäoikeuteen, hallinto-oikeuteen ja finanssioikeuden oikeustapausharjoituksiin. Paradigma toimi OPTIMA-järjestelmässä tuutorina varmistaen, että opiskelijat osasivat keskittyä kurssien olennaisiin kysymyksiin ja että verkkoympäristöä käytettiin tehokkaasti ja tarkoituksenmukaisesti.

## **10.Käytännön liikejuridiikkaa kurssin järjestäminen.**

Osallistumme edellämainitun kurssin suunnitteluun ja toteuttamiseen usean ryhmäläisen voimin. Avustimme kurssin vastuuprofessoria kurssin käytännön järjestelyissä, sisällön/harjoitusten tuottamisessa ja lisäksi toimimme kurssilla vastuuooppilaina varmistaen että kurssi etenee suunnitellusti.

## **11.Materiaalin haku-/prosessointitehtävä : ”saatavien vanhentuminen”.**

Haimme ja kokosimme laajan paketin materiaalia liittyen saatavien vanhentumiseen. Tehtävänäimme oli mm. etsiä ja koota aineistoa KKO:n sekä hovioikeuksien tapauksista, laeista ja niiden esitöistä, sekä luetteloida aihetta koskevaa kirjallisuutta käytettäväksi myöhemmin julkaistavassa kirjassa.

## **12.Luonnonvaraoikeudellinen hanke.**

Hankkeessa koottiin kaikki KHO:n luonnonvaraoikeuteen liittyvät vuosikirjaratkaisut aikaväliltä 2000-2014. Selvitykseen lisättiin myös kaikki ympäristörikoksia koskevat KKO:n tapaukset. Selvityksestä laadittiin sähköinen aineisto hyödynnettäväksi ympäristöoikeudellisessa tutkimustyössä.

## **13.Materiaalin haku-/prosessointitehtävä : ”julkiset hankinnat”.**

Haimme ja kokosimme laajan paketin materiaalia liittyen julkisiin hankintoihin. Tehtävänäimme oli mm. etsiä ja koota aineistoa KKO:n sekä hovioikeuksien tapauksista, laeista ja niiden esitöistä, sekä luetteloida aihetta koskevaa kirjallisuutta.

## **14.Tutkimuksen avustaminen.**

Toteutimme laajaa materiaalinhakua liittyen erilaisten alkuperäiskansoihin liittyvistä oikeudellisista säädöksistä ja teoksista. Lopputuloksena syntyi kattava lista erilaisista lähteistä joista löytyy aineistoa aiheeseen liittyen.

## **15.Väitöskirjan käsikirjan tarkastaminen.**

Tarkastimme erään tulevan väitöskirjan mahdollisten tekstinkäsittely- ja viitevirheiden löytämiseksi. Lisäksi laadimme väitöskirjaan lyhenneluettelon.

## **16.TENTTIS-järjestelmän kehittäminen.**

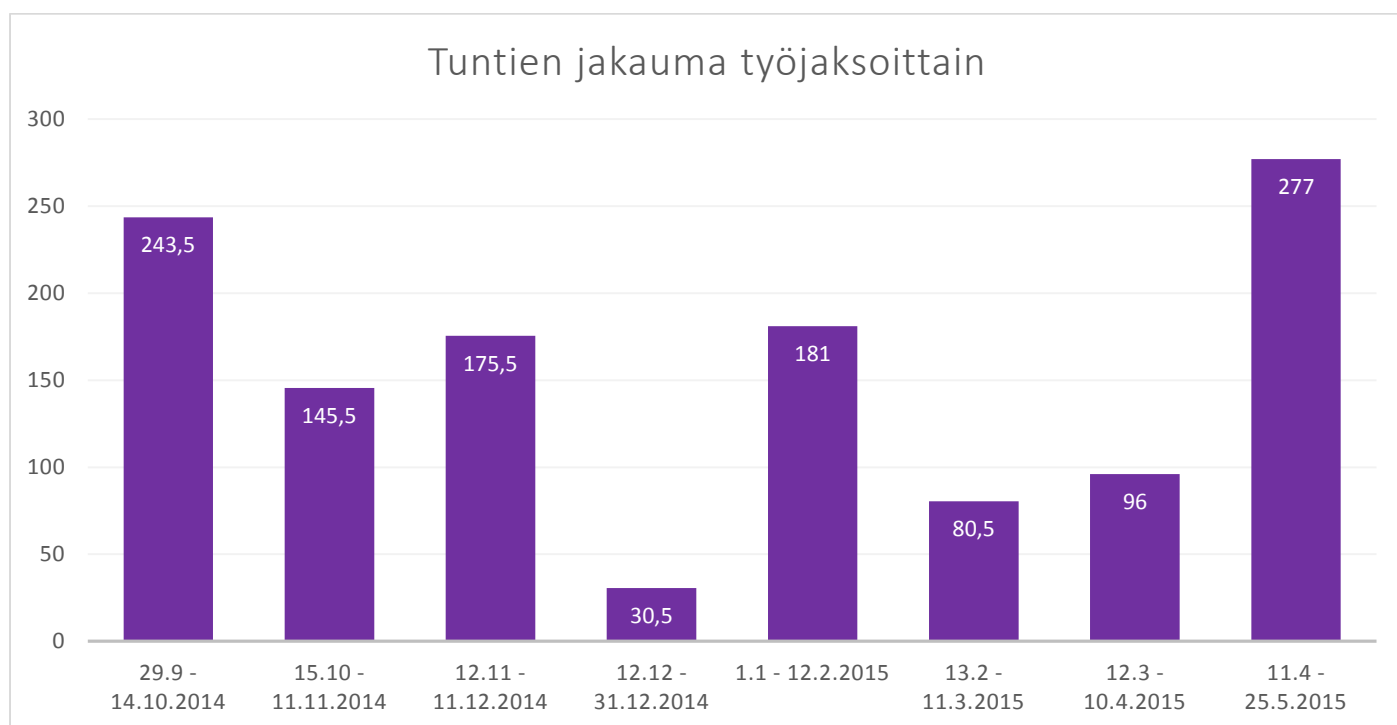
Perustimme Paradigman sisällä erillisen työryhmän, jonka puitteissa pyrimme selvittämään sähköisen TENTTIS-järjestelmän toimivuutta ja mahdollisuuksia kehittää järjestelmää. Selvityksen pohjalta laadimme kirjallisen esityksen käytettäväksi SUPI-työryhmän toiminnassa syksyllä.

**17.FOKI-tietokannan päivittäminen.** Lapin yliopiston oikeusinformatiikan instituutti ylläpitää oikeusministeriön toimeksiannosta Finlexin oikeuskäytäntö kirjallisuudessa (FOKI) -tietokantaa. Avustamme OIF-instituuttia tietokannan päivittämisessä ja ylläpitämisessä.

Kuten listasta saattaa nähdä on tehtäväskaalamme ollut varsin laaja ja olemme saaneet erinomaista kokemusta monenlaisten tehtävien suorittamisesta. Toimeksiantoja suorittaessamme yhtä tehtävää on pääsääntöisesti hoitanut aina 2 paradigmalaista mutta jotkut tehtävät ovat olleet joko niin laajoja tai ne on pitänyt toteuttaa niin kiireellisesti, että tehtävä on vaatinut parhaimmillaan kaikkien paradigmalaisen osallistumista. Olemme saaneet jokaisesta suorituksesta tehtävästä erittäin hyvää palautetta ja tiedekunta alkaa selvästi havahtua siihen miten Paradigmaa voi konkreettisesti hyödyntää.

### **Yhteenveto tehtävistä:**

Suoritettujen toimeksiantojen määrä:	17
Tehtyjen tuntien yhteenlaskettu määrä:	1230h
Keskiarvo käytetystä ajasta/tehtävä:	72h/tehtävä
Keskiarvo tunteista per tekijä:	72h/työntekijä





## TIE-projekti

TIE on kunnianhimoinen projekti kehittää tiedekunnan ja paikallisten lakialan toimijoiden suhteita ja tätä kautta löytää Paradigman jäsenille työharjoittelupaikkoja Lapin alueelta. Käynnistimme projektin helmi-maaliskuussa 2015 ja lähestyimme useita paikallisia lakitoimistoja projektin tiimoilta. Kävimme paikan päällä useissa toimistoissa kertomassa Paradigman toiminnasta yleensä ja kyselemässä toimistojen mahdollisuuksista ottaa harjoitteluun opiskelijoita, jotka ovat saaneet työkokemusta Paradigmassa.

Moninaisten neuvottelujen tuloksena saavutimme tavoittemme ja saimme yhteensä kaksi harjoittelupaikkaa ryhmälle. Paikoista järjestettiin Paradigmassa sisäinen haku, jossa kaikki paikoista kiinnostuneet lähettivät oman kirjallisen hakemuksensa sekä CV:nsä työnantajalle. TIE-harjoittelijoilta on tullut erittäin hyvää palautetta liittyen saatuihin tehtäviin ja työn laatuun yleensä.

**TIE-harjoittelija Ilkka Ruuska kirjoittaa :** *“Harjoittelun aikana olen tehnyt monipuolisesti niitä tehtäviä, mitä oikeustieteen ylioppilaat perinteisesti asianajotoimistoissa tekevät. Olen etsinyt juridista tietoa sekä postittanut ja vienyt asiakirjoja eri viranomaisiin. Luonnollisesti toimiston rutiinit ja askareiden ylläpitäminen on tärkeä osa harjoittelijan toimenkuvaa. Työni on ollut monipuolista ja vaihtelevaa, mikä sopii minulle hyvin. Parhaimmillaan harjoittelussa pääsee soveltamaan opintojen tuomaa pohjatietoa, jolloin ennen kaikkea näkee millä tavoilla asioita käytännössä oikeasti tehdään.”*

TIE projektia on tarkoitus jatkaa tulevana vuonna ja toimintamalleja aiotaan kehittää sekä uusia yhteistyökumppaneita haetaan yhä laajemmalla sektorilla.



## TENTTIS-projekti

TENTTIS projekti on Paradigman sisällä toteutettu selvitys siitä miten yliopiston sähköinen tenttijärjestelmä (myöh. tenttiakvaario) on toteutettu, minkälainen on järjestelmän käyttöaste ja miten järjestelmää voitaisiin kehittää tulevaisuudessa monipuolisemmaksi. Tavoitteena oli kehittää selvitys, jota yliopiston SUPI-työryhmä voi hyödyntää syksyllä, kun yliopistolla pyritään kehittämään yleisesti ns: vaihtoehtoisia tenttimuotoja.

Opiskelijoilta on saatu yleisesti ottaen myönteistä palautetta liittyen tenttiakvaarioon ja etenkin siihen, että se mahdollistaa tenttien suorittamisen opiskelijalle sopivalla aikataululla ja mahdollistaen eri elämäntilanteissa olevien opiskelijoiden tenttimisen tilanteesta riippumatta. Tenttiakvaario mahdollistaa opiskelu vapaan suunnittelun ja tietokoneella tehtyä tenttiä on paperiversioon verrattuna helpompi ja nopeampi editoida sekä tekstiä voi muokata lennosta ilman turhaa kumittamista. Lähestyimme tenttiakvaariosta vastaavia henkilöitä ja pikaisen selvityksen pohjalta saimme tietää että akvaariota käytetään mahdollisuuksista huolimatta suhteellisen vähän. Akvaariossa on 6 tietokonetta joista käytössä on ajoista riippuen yleensä noin 1-2 tietokonetta päivittäin.

Lähdimme selvittämään miksi tenttiakvaariota käytetään näin vähän ja suurimmaksi syyksi havaitsimme tenttien suhteellisen vähäisyyden järjestelmässä. Opiskelijat toivovat lisää suorituksia tenttiakvaarioon etenkin perus- ja aineopintojen osalta. Akvaariosta löytyy tällä hetkellä muutamia perus- ja aineopintotenttejä mutta pääpaino on asetettu syventäville opinnoille. Lähestyimme useita tiedekunnan professoreita aiheen tiimoilta ja palautteen perusteella olemme löytäneet muutamia mahdollisuuksia kuin ongelmiakin tenttiakvaarion kehittämisen suhteen. Tarkoituksena on syksyllä alkaa portaittain lisäämään tenttien määrää akvaariossa niin aineopintojen kuin syventävien opintojen suhteen. Esimerkkeinä mainittakoon, että oikeusinformatiikan, hallinto-oikeuden, velvoiteoikeuden ja kauppaoikeuden tenttejä on tarkoitus lisätä akvaarioon tulevaisuudessa.

Yksi selvityksemme pääkohdista kiinnitti huomiota myös siihen miten ns: poolitenttejä voitaisiin siirtää tenttiakvaarioon, sillä poolijärjestelmän puitteissa opiskelijoilla on rajatut mahdollisuudet uusien tenttejä ilman että varsinainen opiskelu häiriintyy. Opiskelu pooleissa on aikataulutetumpaa ja tenttien uusintakierroksia järjestetään vain yksi per pooli. Tästä johtuen jos opiskelija ei pääse poolitenttiä läpi uusintakierroksella, voi uusiminen tulevaisuudessa olla suhteessa hankalampaa kuin poolijärjestelmän ulkopuolella olevilla opiskelijoilla.

Asia ei kuitenkaan ole yksiselitteinen ja poolitenttien siirtämistä akvaarioon tullaan tarkastelemaan uudelleen tulevaisuudessa. Ongelmakohdiksi muodostuvat muitten ohella erityisesti tenttien tarkastaminen, sillä professoreilla ei yksinkertaisesti riitä työaika tarkastaa tiipoittain tulevia suorituksia. Tältä osin järjestelmää pyritään kehittämään teknisten mahdollisuuksien puitteissa.

Kaiken kaikkiaan tenttiakvaarion kehittäminen on tiedekunnassa ajankohtainen aihe ja saadun palautteen perusteella uskomme, että järjestelmä tulee kehittymään jatkuvasti parempaan suuntaan tulevaisuudessa niin käytettävyyden kannalta kuin opintokokonaisuuksien määränkin suhteen. Tenttejä tullaan lisäämään tasaiseen tahtiin ja poolitenttejä pyritään mahdollisuuksien puitteissa viemään akvaarioon. Kehitys vaatii kuitenkin lisäpanosta henkilökunnalta sekä opiskelijoilta ja Paradigma pyrkii ottamaan asiassa aktiivisen roolin.

---

## Lukuvuosi 2015 - 2016

Lukuvuodelle 2015-2016 lähdetään luottavaisin mielin. Kevään 2015 viimeisessä kokouksessa tulevalle lukuvuodelle nimitettiin uudeksi komentajaksi **Mikko Lindroos** ja hänen assistenttikseen **Elias Rauhala**. Heidän luotsaamanaan tuleva vuosi tulee varmasti olemaan onnistunut ja toimintarikas.

Paradigman perusteet on saatu luotua ja seuraavaksi tarkoitus on lähteä vakiinnuttamaan ja kehittämään toimintaa entuudestaan. Toimeksiantoja lähdetään hakemaan entistä voimakkaammin ja tiedekunnalle pyritään selkiyttämään, miten Paradigmaa voisi hyödyntää entistäkin tehokkaammin. Tässä vaiheessa uudelle komentajalle on ensiarvoisen tärkeää lähteä heti alusta luomaan tiiviimpiä välejä tiedekunnan koko henkilökunnan sekä tiedekuntamme ainejärjestöjen - Artikla ry:n ja ELSA Rovaniemen - kanssa. Assistentin osalta katsomme, että tehokas tiedottaminen Paradigmasta myötävaikuttaa ryhmän aseman vakiinnuttamiseen myös opiskelijoiden parissa.

Tällä hetkellä näyttää siltä, että syksyn uutuuksina tulevat yliopistolla pidettävät ja Paradigman organisoimat Common Law seminaari (15.9.) ja yhteistyössä ELSA Rovaniemen kanssa toteutettava väittelykurssi. Näiden lisäksi voi olla, että muutamia laajempia toimeksiantoja jatketaan ja TIE-projektia lähdetään työstämään entistä laajemmalla alueella ja suuremmalla työvoimalla.

## Vuosittaiset tapahtumat / tehtävät :

Varsinaisen toiminnan ohella pyrimme kehittämään tehtäviä, jotka toistuisivat vuosittain ja joita Paradigma organisoisi hamaan tulevaisuuteen asti. Osa tapahtumista on vain Paradigman jäsenille tarkoitettuja ja osa koskettaa koko tiedekuntamme opiskelijakuntaa.

**Paradigman vuosijuhla** – Vuosijuhla järjestetään kaikille nykyisille ja entisille Paradigmalaisille aina syyskuussa, koulun alkamisen aikoihin. Vuosijuhla toimii Paradigman vuoden aloituksena ja tapahtumassa sekä uudet että vanhat Paradigmalaiset pääsevät tapaamaan toisiaan rennon illanvieton merkeissä.

**Varallisuus oikeuden poolin ryhmätyöviikko** – Varallisuus oikeuden pooliopetus sisältää ryhmätyöviikon, jossa opiskelijat jaetaan pienryhmiin selvittämään ja keskustelemaan erilaisista oikeudellisista ongelmista. Ryhmätyöviikolla Paradigmalaiset menevät osaksi pienryhmiä ja auttavat uusia opiskelijoita löytämään ongelmien ydinkohdat ja varmistavat, että opintotavoitteet tulevat saavutetuiksi.

**Common law seminaari** – Syyskuussa järjestetään pienimuotoinen seminaari, jonka aiheena on common law -järjestelmä. Pilottiseminaari pidetään 15.9.2015 ja menestyksestä riippuen seminaarista voisi tulla jokavuotinen opintokokonaisuus, joka perehdyttää opiskelijoita common law systematiikkaan ja josta myönnetään opintopisteitä.

**Väittelykurssi** – Syksyllä aloitetaan kokeilu yhdessä ELSA Rovaniemen kanssa, jossa perehdytään juristeilta vaadittaviin retorisiin- ja väittelytaitoihin. Väittelykurssi koostuu luennoista, joissa käydään läpi aiheeseen liittyviä asioita ja tämän jälkeen opiskelijat väittelevät toisiaan vastaan erilaisista oikeudellisista aiheista. Väittelykurssiin osallistumisesta saa myös opintopisteitä.

**Kaamostapaus** – Paradigma laati vuoden 2015 Kaamosluennoille yhden oikeustapauksen ja toimi tapauksen vetäjänä/tuomarina. Kokeilu oli varsin onnistunut ja tulevaisuudessa tähtäämme siihen, että Paradigma laatisi aina yhden tapauksen Kaamosluennoille.

**Käytännön liikejuridiikkaa kurssi** - Keväällä toteutettiin käytännön liikejuridiikkaa, eli ns. Yrityspeli-kurssi. Tällä kertaa kurssin vetämisestä vastasi Paradigma ja kurssi olikin aikaisempaa laajempi, sekä saadun palautteen perusteella toiminnallisesti parempi kokonaisuus. Tarkoitus on, että tulevaisuudessa kurssia jatketaan samalla periaatteella ja Paradigma vastaa kurssin käytännön toteuttamisesta.

**FOKI-tietokanta** – Oikeusinformatiikan instituutti ylläpitää oikeusministeriön toimeksiannosta Finlexin oikeuskäytäntö kirjallisuudessa (FOKI) -tietokantaa. Paradigma avustaa OIF instituuttia tietokannan päivittämisessä ja ylläpitämisessä.

**Paradigman vuosigaala** – Vuosigaala on loppukeväällä järjestettävä tapahtuma Paradigman jäsenille. Tapahtuma merkitsee lukuvuoden ja töiden päättymistä ja sitä juhlitaan asianmukaisissa merkeissä. Gaalassa jaetaan myös vuoden Paradigmallinen palkinto ansioituneimmalle ryhmän jäsenelle.

Uskomme, että tapahtumien ja tehtävien määrä tulee lisääntymään ja toivomme, että erilaiset yhteiset tapahtumat Paradigman, Artiklan ja ELSA Rovaniemen välillä ovat mahdollisia ja että niihin panostetaan tulevaisuudessa enemmän. Toiminnan suunnitelmallisuuden takaamiseksi on hyvä, että lukuvuotta voidaan suunnitella reippaasti etukäteen ja tietyt toistuvat tehtävät ovat jokaiselle selkeitä. Näin toimintamme on läpinäkyvää kaikille eikä väärinkäsityksiä pääse syntymään.

### Loppumaininta

Lopuksi haluan mainita, että kaiken kaikkiaan olen erittäin tyytyväinen ensimmäisen vuoden tulokseen ja odotan innolla miten Paradigma tulee vuosien varrella kehittymään. Kulunut vuosi on ollut osaltani varsin tapahtumarikas ja täynnä haasteita, mutta kaikesta on selvitty ja ilmeisesti ihan menestyksekkäästi. Oli mahtava kokemus päästä toteuttamaan itseään näinkin suuressa mittakaavassa ja uskon vakaasti siihen, että Paradigman toiminta jatkuu tästä eteenpäin vakaalla pohjalla kohti uudenlaista opiskelu- ja työympäristöä.

Kiitän erittäin lämpimästi tiedekuntaa ja dekaani Karhua mahdollisuudesta tehdä tästä ajatuksesta totta. Kumarran kaikille ryhmän jäsenille antamastanne työpanoksesta ja siitä, että olette uskoneet kanssani ajatukseen Paradigmasta. Viimeisimpänä haluan osoittaa erityisen suuret kiitokseni assistentilleni ja paremmalle puoliskolleni Noora Rissaselle, kaikesta siitä tuesta, jota olen sinulta saanut - en usko, että olisin selvinnyt tästä urakasta ilman sinua.

Patrik Johansson  
Paradigman perustaja

Juha Karhu  
Paradigman johtaja