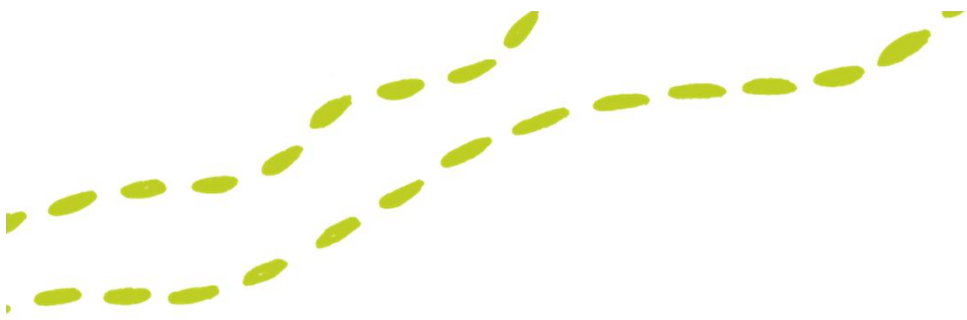




Henkilöstövaihtojen laadunvalvonta ja tulosten levittäminen

Noora Kahra
Tampereen ammattikorkeakoulu 2013



Liikkuvuuden peruseriaatteet TAMKissa

- Miten vaikuttaa liikkuvuuden laatuun?



Laadunvarmistus ja -seuranta

Mitä keinoja korkeakoululla on seurata asetettujen tavoitteiden laadukasta toteutumista?





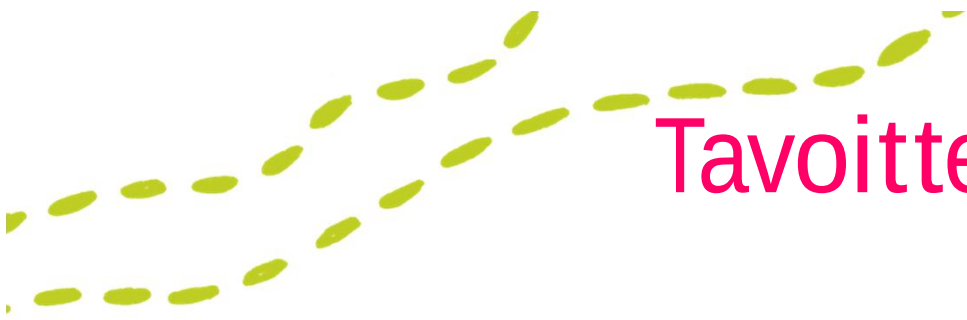
Liikkuvuuden perusperiaatteet

- Johtoryhmän asettamat kriteeristöt
 - Tarkistetaan vuosittain, periaatteelliset tavoitteet ja lukumäärät
 - Perusohjenuora hakukierrokselle ja vaihtojen valmistelua varten
 - Linjaa painopisteet ja määrittää vastuun laadukkaasta toiminnasta
- Henkilöstövaihdot ovat osa TAMKin tavoitesuunnitteluprosessia
 - Yksikkö määrittelee tulostavoitteet opettaja- ja henkilöstövaihdolle
- Keskitetty ja suunnitelmallinen hakukierros
 - Kehityskeskustelukierros
 - Avoimuus ja läpinäkyvyys
 - Kannustaa laadukkaan hakemuksen valmisteluun



Laadunvarmistuksesta ja -seurannasta

- Liikkuvuus perustuu TAMKin strategian kv.ulottuvuuteen, josta on juonnettu yksikkökohtaiset tavoitteet
 - Liikkuvuusmäärät ovat merkitty yksikön tavoitesopimukseen
- Yksikön päälliköillä tulosvastuu omasta yksiköstään ja sen tavoitteista
- Kansainvälisestä toiminnasta vastaava johtajan kanssa laadittu vaihtoja koskeva ohjeistus, joka on työvälineenä yksiköiden päälliköillä
- Vaihtotulosten raportoinnista ja levittämisestä sovitaan yksiköitasolla
 - TAMKin tasolla tulokset kerää kansainväliset palvelut



Tavoitteiden toteutuminen

tulosten levittäminen

- Kansainvälisiä tavoitteita tulee johdon asettaman ohjeistuksen mukaan seurata siinä missä muitakin tavoitteita
- Tavoitteellisuutta on pyritty lisäämään siirtämällä opetusresurssi yksiköille
- Tavoitteita asettaa hakija, esimies ja yksikön johtaja
 - Hankevalmistelu, yhteistoteutusten valmistelu, jne.
- Tuloksista tehdään kirjallinen raportti ja lisäksi yksikkötasoinen läpikäynti moninaisin keinoin

Raportointia

Blogitekstit
TAMK International
Muut blogit

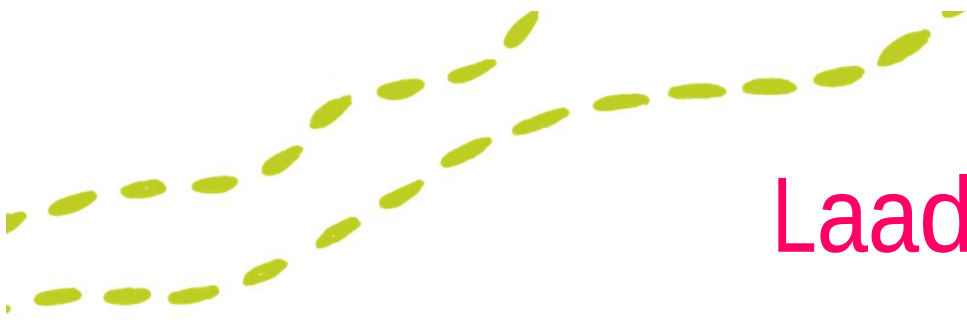
Sisäiset julkaisut – TAMK Today

Yksikkökokoukset,
TAMK-päivät,
Infotilaisuudet,
Tabula

Matkaraportit,
*ei ole julkisesti jaossa – nähtävillä
halutessa*

Tulevaisuudessa SoleMove!





Laadukas vaihtoprosessi

Henkilöstövaihtoprosessi
pyritään rakentamaan siten, että
vaihtotoiminnan laatu
huomioidaan prosessin joka
vaiheessa

Erityishuomio tulosten ja opitun
levittämisessä





Aurinkoinen kiitos mielenkiinnosta!

Noora Kahra
Tampereen ammattikorkeakoulu 2013
Kv. kevätpäivät, Levi