

# Uusi yliopistopolitiikka – sukupuoletonta ja tasa- arvoista?

---

Yliopistojen ja korkeakoulujen tasa-  
arvotapaaminen 2009



# Pohjana

---

- Päivi Naskali, 2009, Uusiyliopistolaki, yliopiston identiteetti ja tasa-arvo, Kasvatus 1/2009
- Johanna Niemi, 2009, Yliopistouudistuksen sukupuolivaikutukset?, Kasvatus & Aika 1/2009



# Uusi yliopistolaki ja yliopistouudistus

---

- Kulttuurinen ”ilmastonmuutos”
  - Koulutuksen ja elinkeinoelämän erillisyyden purkautuminen
  - Koulutuspoliittinen muutos, hyvinvointivaltion purkuprosessi
  - Uusi koulutus-, talous-, alue- ja sukupuolipolitiikka
- Yliopistollista identiteettipolitiikkaa
  - Koulutusasteiden rajat, elinkeino – yliopisto, innovaatio-tiede
  - Rajojen liudentuminen



# Muutoksessa

---

- Talouden valta
  - Lisääntynyt elinkeinoelämän määräysvalta
  - Taloudelliset suhteet ja kasvu koulutuksen keskiöön
  - Kielen muutos: luovuus-tuottavuus, yhteistyö-vaihto, palaute-asiakastyytyväisyys, opiskelija-asiakas
  - Yrityksiä?
  - Aluevaikuttavuus talouselämävaikuttavuutena: innovaatiot, koulutus hyödykkeenä...
  - Tieto ja tietäminen: vastauksia muualta asetettuihin kysymyksiin



# Sukupuolivaikutuksia

---

- Ongelmia ja mahdollisuuksia, piiloisia ja tahtomattomia
- Yliopistolaki ja sukupuolivaikutusten arviointi
- Feminisoitunut yliopisto?
  - Naistapaisia elementtejä: puuhastelu, asiakaspalvelu, monien tehtävien samanaikainen ajattelevinen
- Henkilöstön asema
  - Yhdistelmässä työsuhteiden muutos, toimintakulttuuri ja määräaikaaisuudet
  - Siirtymisvaihe, yksi päivämäärä?



# Sukupuolivaikutuksia

---

- Henkilöstön valinta
  - Professorit, entä muut henkilöstökategoriat?
  - Joustavuus henkilöstön palkkauksessa – pätevyysvaatimusten väljentäminen, epämuodolliset menettelyt
  - yliopistokohtaiset (johtosääntö) kriteeristöt



# Kuinka vastata muutokseen?

---

- OPM:n ja yliopistojen ohjausmekanismit: mukaan tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteuttamiseen liittyviä kriteereitä
- Yliopistojen johtosääntöihin sukupuolen tasa-arvoa ja muuta yhdenvertaisuutta edistävät organisaatorakenteet
- Tasa-arvosuunnitelmista yksityiskohtaisempia, ottaen huomioon esim. henkilöstön valinnan