

## Syrjintäkysymykset työsopimusta päätettäessä - Abstrakti

Sanni Sädevirta<sup>1</sup>

Työssäni lakiasiaintoinimistossa mieleeni ovat erityisesti jääneet tapaukset, jossa työsopimuksen irtisanomiseen liittyy syrjintää esimerkiksi iän, terveydentilan, raskauden tai perhevapaiden käytön perusteella. Alkuperäinen ajatukseni oli perehtyä erityisesti ikäsyrjintään sekä eroamisikään liittyviin kysymyksiin siksi, että pitkään jatkuneessa heikossa taloustilanteessa on jatkuvasti puhuttu työurien pidentämisestä kestävyysvajeen pienentämiseksi, eläkejärjestelmien uudistamisesta siten, että ne paremmin huomioivat kasvavan eliniän odotteen sekä työttömyyden ja syrjäytymisen vähentämisestä. Samaan aikaan kuitenkin yhtiöt irtisanovat mieluummin iäkkäämpiä työntekijöitä ja yli 55-vuoden iän on tutkittu olevan suoranainen este työllistymiseen.

Lisensiaattityöni aihealue on muuttunut alkuperäisestä ajatuksesta ensin kattamaan kaikkia yhdenvertaisuus- ja tasa-arvolaeissa kiellettyjä syrjintäperusteita ja sen jälkeen palannut taas lähelle alkuperäistä rajausta.

Kirjoituksessa käsittelen tutkimusaiheen ja siihen liittyvien rajausten muokkautumista, tutkimuskysymysten määrittelyä sekä metodologian harkintaa työn edetessä.

---

<sup>1</sup> Sanni Sädevirta, KTM, jatko-opiskelija Lapin Yliopiston Oikeustieteellisessä tiedekunnassa