

Lapin yliopiston
alumnitoiminnan
toimintasuunnitelma
2019-2021



LAPIN YLIOPISTO
UNIVERSITY OF LAPLAND

Lapin yliopisto – akateemisen osaamisen kanssakulkija

Lapin yliopiston alumnitoimintasuunnitelma 2019–2021

Sisällys

1 Johdanto.....	3
2 Alumnitoiminnan tavoitteet, kehittämiskohteet ja toimintatavat.....	4
3 Aktiivisen alumnitoiminnan hyödyt.....	8
4 Alumnitoiminnan organisoituminen.....	9
5 Alumnitoiminnan käytännön toimenpiteet.....	9

1 Johdanto

Alumnitoiminnan taustaa

Lapin yliopiston alumnitoiminta käynnistyi keväällä 2010. Tällöin rehtorin asettama työryhmä laati ensimmäisen alumnitoiminnan toimintasuunnitelman. Alumnitoiminnan käynnistyminen toteutettiin alumnistarttitapahtumana kesäkuussa 2010 teemalla "Rakkaudesta Lapin yliopistoon". Tapahtuman ohjelmaan sisältyi yliopiston yhteinen iltapäivätilaisuus, tiedekuntakohtaiset tapaamiset sekä lopuksi yhteinen illanvietto. Tilaisuuteen kutsuttiin kaikki Lapin yliopistossa tutkintonsa suorittaneet ja kutsua noudatti reilut 200 osanottajaa.

Alumnitoiminnalle kehitetyn vision mukaan Lapin yliopisto on akateemisen osaamisen kanssakulkija. **"Lapin yliopisto – akateemisen osaamisen kanssakulkija"** viestii yliopistosta valmistuneille yliopiston tahdosta kulkea kasvattiansa kanssa yhdessä niin opintojen aikana kuin valmistumisen jälkeenkin työelämässä ja ympäröivässä yhteiskunnassa.

Vuodesta 2010 lähtien Lapin yliopisto ja sen tiedekunnat ovat toteuttaneet alumnitoimintaa aktiivisesti ja raportoineet siitä toimintakertomuksissa. Tiedekunnissa on myös luotu alumniverkostoja ja rakennettu alumniyhteistyötä ainejärjestöjen kanssa.

Lapin yliopistossa suoritettujen tutkintojen määrä

Lapin yliopistosta valmistuu vuosittain noin 500 kandidaattia ja maisteria sekä 30 tohtoria. Potentiaalisten alumnien määrä on mittava. Tutkinnon suorittaneiden lisäksi yliopisto kouluttaa henkilöitä täydennyskoulutuksen, avoimen yliopiston ja erikoistumiskoulutusten sekä myös jatkuvan oppimisen toimintamallin mukaisesti. Lapin yliopiston ensimmäiset tutkinnot valmistuivat vuonna 1983.

Alumnitoimintaa ohjaavat arvot

Alumnitoimintaa ohjaavat Lapin yliopiston strategiassa 2020 ilmaistut keskeiset arvot:

Luovuus ja vaikuttavuus: alumniyhteistyö tarjoaa mahdollisuuden luovuudelle ja yhteiskunnallisen vaikuttavuuden laajenemiselle.

Kriittisyys ja emansipatorisuus: alumnitoiminnassa kriittisyys tulee esille työelämän äänenä. Alumnitoiminta antaa mahdollisuuden tuoreille ideoille ja uuden luomiselle. Parhaimmillaan alumnit uudistavat yliopistoa murtaen totuttuja käytäntöjä ja antavat tilaisuuden reaaliaikaiselle työelämäpalautteelle.

Yksilöllisyys ja yhteisöllisyys: alumnitoiminnan tavoitteena on yliopistolaisten yhteenkuuluvuuden tunteen kasvattaminen. Kaikki jäsenet hyväksytään ainutlaatuisina yksilöinä. Opiskelijoiden sitouttamista yliopistoyhteisöön ja alumnitoimintaan jo opintojen alkuvaiheesta lähtien pidetään tärkeänä. Alumnitoiminta perustuu vastavuoroisuuteen.

2 Alumnitoiminnan tavoitteet, kehittämiskohteet ja toimintatavat

Lapin yliopiston alumnitoiminta pyrkii kiinnittämään alumnit osaksi yliopiston toiminnan arkea. Tavoitteena on, että alumnit voivat tukea ja rikastaa yliopistoa sen perustehtävissä. Alumnina toimiessaan tutkinnon suorittaneet voivat ylläpitää ja kehittää omaa akateemista ja ammatillista osaamistaan yliopistossa sekä verkostoitua yliopistoyhteisön sekä sieltä valmistuneiden kanssa.

Tavoitteena on saada alumnitoimintaan mukaan sellaisia yliopistossa tutkintonsa suorittaneita alumneja, jotka sitoutuvat toimintaan aktiivisesti ja aidosti. Alumnit ovat vahva voimavara, joiden asiantuntemusta, kokemusta ja osaamista hyödynnetään yliopiston toiminnan kehittämisessä, niin opetuksessa, taiteellisessa toiminnassa, tutkimuksessa kuin yhteiskunnallisessa vuorovaikutuksessa. Alumnitoiminnan perimmäisenä tavoitteena on luoda vahva yhteys ja monipuolinen kanssakäyminen yliopiston ja alumnien välille siten, että molemmat hyötyvät kumppanuudesta.

Alumnitoiminnalla on yhdeksän tavoitetta. Niistä muotoutuvat kehittämiskohteet ja toimintatavat seuraavalla tavalla:

TAVOITE 1 Alumnien ja yliopiston yhteistyön vahvistaminen	
Kehittämiskohteet	Toimintatavat
Alumnitoiminnan aktivointi	Tutkintotodistushakemuksessa osoitetaan valmistuville kutsu alumnitoimintaan sekä tiedustelu toimivasta sähköpostiosoitteesta yhteydenpidon luomiseksi ja ylläpitämiseksi Tiedekuntien olemassaolevien alumniverkostojen hyödyntäminen Alumnirekisterin (CRM) käyttöönotto tiedonkulun ja tavoitettavuuden helpottamiseksi Alumnisivujen luominen sekä yliopistotasoisena että jokaisen tiedekunnan omassa esittelyssä
Alumnitoiminnan houkuttelevuus	Alumnien kutsuminen yliopiston vuosijuhliin ja avajaisiin sekä tiedekuntien järjestämiin alumnitapahtumiin, vuosijuhliin yms. Alumnien kutsuminen ylioppilaskunnan ja ainejärjestöjen vuosijuhliin ja tapahtumiin Vuoden alumnin palkitseminen yliopiston vuosijuhlassa Kide-lehden verkkoversion toimitus alumneille

TAVOITE 2
Perusopetuksen ja -tutkintojen työelämävastaavuuden edistäminen

Kehittämiskohde	Toimintatavat
<p>Alumnien osallistuminen perusopetukseen sekä sen suunnitteluun</p> <p>Työelämäläheisyyden ja työelämävalmiuksien vahvistaminen</p>	<p>Alumnit perusopetuksen tuntiopehtajiksi</p> <p>Alumnien kuuleminen ops-työssä sekä heidän osallistumisensa opetussuunnitelmatyöryhmien työskentelyyn</p> <p>Alumnien puheenvuoro tiedekuntien uusien opiskelijoiden orientaatiopäivässä lukuvuoden alussa</p> <p>Alumnien esitelmänto opintojaksolla "Akateemiset työelämätaidot" vuosittain kevätlukukauden alussa</p> <p>Alumnien kutsuminen tiedekunnissa vuosittain toteutettavan alumniviikon tapahtumiin. Alumniviikko kokoaa tiedekuntien opettajat ja opiskelijat yhteen pohtimaan opiskelun ja työllistymisen eri ulottuvuuksia ja näkökulmia. Alumniviikkoon voi sisältyä myös jokin laajaa yleisöä kiinnostava ja/tai tiedekunnan näkyvyyttä edistävä tapahtuma</p>

TAVOITE 3
Perusopiskelijoiden työllistymisen edistäminen

Kehittämiskohteet	Toimintatavat
<p>Alumnien antama tuki opinnäytetöihin (mm. aiheen valinta ja aineistot)</p>	<p>Alumneilta koottava graduaiherekisteri, yhteistyö tiedekuntien alumniyhteyshenkilöiden kanssa</p>
<p>Yhteistyö alumnien kanssa työ- ja harjoittelupaikkojen saamiseksi</p> <p>Perusopinnojen työelämäintegraation vahvistaminen</p>	<p>Alumneilta saatavien työ- ja harjoittelupaikkojen tietokanta, yhteistyö ura- ja rekrytointipalvelujen kanssa</p> <p>Alumnien rekrytointi työelämäohjaajiksi</p>

TAVOITE 4
Perusopiskelijoiden opintojen sujuvuuden tukeminen

Kehittämiskohde	Toimintatavat
Perusopiskelijoiden opintojen ohjaukseen osallistuminen	Alumnien kutsuminen tuutoreiksi sekä tuutorien koulutus Alumnien kutsuminen syksyisin pidettävän ns. maisteripajan esitelmöitsijöiksi (miten opinnot sujuivat, millaiset olivat opintojen haasteet ja miten ne ratkaistiin, mitä on siirtyminen työelämään jne.) Alumnien rekrytointi opinnoissaan viivästyneiden tueksi

TAVOITE 5
Yliopistotoimintojen laadun parantaminen

Kehittämiskohde	Toimintatavat
Alumnien kuuleminen laatutyössä	Alumneille tehtävät palautekyselyt Alumnien kutsuminen tiedekuntien ja oppiaineiden palautepöytä- ja laatusiltakeskusteluihin Alumnien kutsuminen erilaisiin opetuksen, tutkimuksen, taiteellisen toiminnan sekä yhteiskunnallisen vaikuttamisen kehittämistyöryhmiin

TAVOITE 6
Uusien opiskelijoiden rekrytoinnin edistäminen ja yliopiston tunnettavuuden lisääntyminen

Kehittämiskohde	Toimintatavat
Alumnien aseman tiedostaminen ja hyödyntäminen yliopiston julkisuuskuvan edistämässä sekä yliopiston opiskelijoiden ja henkilökunnan rekrytoinnissa	Alumnien kutsuminen puhujiksi abipäiville, lukioissa järjestettäviin opiskelijainfotilaisuuksiin, koulutusmessuille sekä muihin opiskelijamarkkinointitilaisuuksiin Alumnien uratarinoiden aktiivinen julkaiseminen ja esittely Alumnien kanssa tehtävän some-yhteistyön lisääminen

TAVOITE 7
Jatkuvan oppimisen vahvistaminen

Kehittämiskohteet	Toimintatavat
Alumnien osallistuminen täydennys-, erikoistumis- ja jatkokoulutuksen sekä jatkuvan oppimisen toimintamallin suunnitteluun ja opetukseen	Täydennys- ja erikoistumiskoulutuksen sekä jatkuvan oppimisen suunnittelutyöryhmiin osallistuminen Alumnien luentovierailut
Alumnien osallistuminen yliopiston tarjoamiin opiskelumahdollisuuksiin	Aktiivinen tiedottaminen sekä alumnien kutsuminen yliopistolla toteutettaviin koulutustapahtumiin (seminaarit, konferenssit, täydennyskoulutus, erikoistumiskoulutus, jatkokoulutus)

TAVOITE 8
Yliopiston strategisten painoalojen vahvistaminen

Kehittämiskohde	Toimintatavat
Alumnien osallistuminen painoalojen tutkimustoiminnan kehittämiseen sekä sen rahoitushakuun	Tutkimustoimintaa koskevan tiedottamisen vahvistaminen ja yhteistyön lisääminen alumnien kanssa tutkimus- ja kehittämistoiminnan rahoitushauissa sekä yliopiston yhteiskunnallisen vaikuttavuuden vahvistumiseksi

TAVOITE 9
Yliopiston kansainvälistymisen vahvistaminen

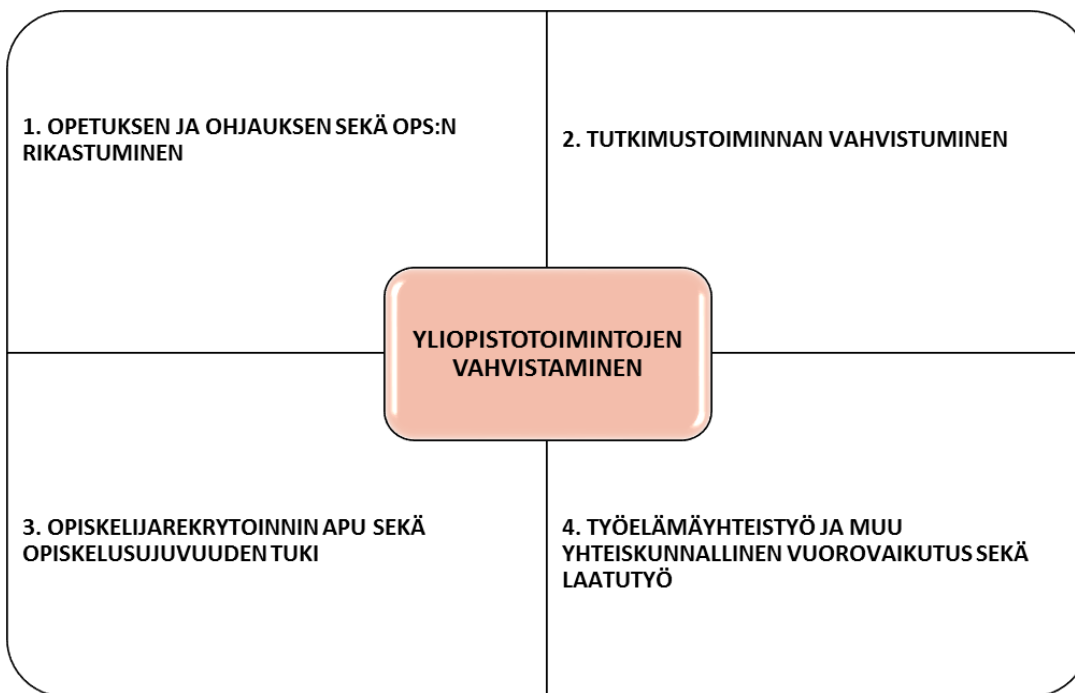
Kehittämiskohde	Toimintatavat
Alumnien kansainvälistymiskokemusten hyödyntäminen	Alumnien kokemusten ja hyväksi havaittujen käytäntöjen soveltaminen kansainvälistymisen vahvistumiseksi yliopistoyhteisössä

3 Aktiivisen alumnitoiminnan hyödyt

Mitä alumnitoiminta antaa yliopistolle ja opiskelijoille?

Alumnien kanssa käytävän vuoropuhelun ja kanssakäymisen seurauksena yliopistotoiminnot voivat vahvistua seuraavien hyötyjen johdosta:

1. Opetuksen ja ohjauksen sekä opetussuunnitelmien rikastuminen, monipuolistuminen ja ajankohtaistuminen
2. Tutkimustoiminnan vahvistuminen
3. Opiskelijarekrytoinnin paraneminen sekä opiskelusujuvuuden tuki
4. Työelämäyhteistyö ja muu yhteiskunnallinen vuorovaikutus sekä laatutyö

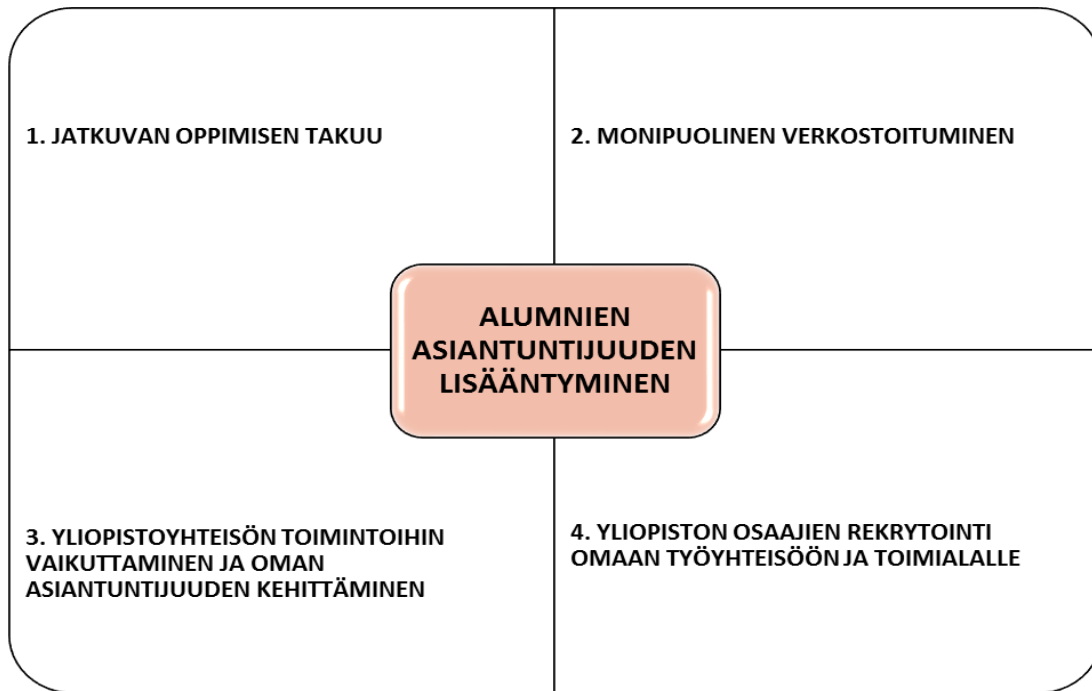


Kuvio 1. Alumnitoiminnan hyödyt yliopistoyhteisön kannalta.

Mitä alumnitoiminta antaa alumneille?

Alumnitoiminnan keskeinen merkitys alumneille on alumnien asiantuntijuuden lisääntyminen. Yliopisto tarjoaa alumneille seuraavia etuja

1. jatkuvan oppimisen takuu
2. monipuolinen verkostoituminen
3. mahdollisuus vaikuttaa yliopistoyhteisön toimintoihin ja oman asiantuntijuuden kehittymiseen
4. yliopiston osaajien rekrytointi omaan työyhteisöön ja toimialalle



Kuvio 2. Alumnitoiminnan hyödyt alumneille.

4 Alumnitoiminnan organisoituminen

Lapin yliopiston tiedekuntien rooli on keskeinen alumnitoiminnan toteutuksessa. Alumneille tehdyn kyselyn pohjalta erityisen kiinnostuneita alumnit ovat oman oppiaineen ja tiedekunnan tapahtumista. Tiedekunnissa on nimetty alumnityöryhmiä kehittämään ja toteuttamaan tiedekuntien alumnitoimintaa. Alumnitoimikunta arvioi toimintasuunnitelman toteutusta vuosittain.

5 Alumnitoiminnan käytännön toimenpiteet

Yliopistotason toimenpiteet

Jatkuvat toimenpiteet

- Tutkinnon suorittaneille kutsu alumnitoimintaan tutkintotodistusta haettaessa
- Alumnirekisterin (CRM) hyödyntäminen viestinnässä sekä järjestelmän ylläpito
- Alumnisivujen jatkuva päivitys ja tiedonkulun aktiivisuus sosiaalisen median avulla
- Alumnien uratarinoiden aktiivinen julkaiseminen
- Kide-lehden verkkoversion toimitus alumneiksi sitoutuneille

Tapahtumat

- Alumnien esitelmöinti opintojaksossa "Akateemiset työelämätaidot"
- Alumnien kutsuminen yliopiston vuosijuhlaan 1.3.
- Vuoden alumnin palkitseminen yliopiston vuosijuhlassa 1.3. Tiedekunnilta pyydetään vuosittain ehdotusta Vuoden alumniksi ja palkitsemisesta tekee päätöksen alumnitoimikunta.
- Alumnien kutsuminen opintojen ohjausta ja työelämäintegraatiota tukevaan tuutoritoimintaan sekä opiskelija- ja opettajatuutorien koulutukseen kevätlukukaudella ja syyslukukauden alkaessa
- Alumnien kutsuminen yliopiston avajaisiin syyskuun alussa
- Alumnien kutsuminen yliopiston sidosryhmätapaamisiin
- Alumnien kutsuminen puhujiksi abipäiville, opinto-ohjaajatapaamiseen sekä muihin opiskelijainfo- ja opiskelijarekrytointitilaisuuksiin



LAPIN YLIOPISTO
UNIVERSITY OF LAPLAND