

Rehtorin avaus: Lapin korkeakoulukonsernin ja Lapin yliopiston strategian suhde
(Liite: Lapin yliopiston strategia 2020)

Dekaanin katsaus

Perustutkintokoulutus:

- Opiskelijoiden sisäänotto: opiskelupaikan vastaanottaneiden määrä oli v. 2009 edellisvuotta maltillisempi, kehitys oikean suuntainen.
- Englanninkielistä opetusta tulisi lisätä, seuraavalla sopimuskaudella jopa kv. opetuksen kaksinkertaistaminen voi olla realistinen tavoite. Samoin ulkomaisten perusopiskelijoiden määrää tulee lisätä.
- Yhteiskuntatieteiden tiedekunta on vahvasti pohjois-suomalainen, opiskelijoiden rekrytointi pohjoisesta 80%, työhön sijoittuminen Pohjois-Suomen alueelle 66%. Vaikka Lapista rekrytoidut opiskelijat ovat opiskelleet tehokkaimmin, tulee jatkossa rekrytointiin yhä enemmän jakaantua koko valtakunnan alueelle.
- Osuus valtakunnallisesta koulutusvolyymistä noin 10 % perustutkintokoulutuksessa ja 6,5% tohtorikoulutuksessa => tohtorien määrää lisätään
- Laskennallinen läpäisy 42%, ja se lähellä valtakunnallista läpäisyprosenttia, mutta sitä tulisi nostaa niin Lapin yliopistossa kuin koko koulutusosalalla
- Koulutusosalalta työllistyminen hyvä, 87%
- Uusista opiskelijoista aikuisopiskelijoita (yli 25-vuotiaita) yli 50%
- Tohtoroituneiden opettajien osuutta (48%) lisätään 60%:iin
- Opiskelijoiden aktiivisuutta lisätään; laaja rekrytointipohja, valintojen kautta motivoituneita opiskelijoita, huolenpitäminen opiskelijoista, valmistuminen viidessä vuodessa. Tavoitteena on, että 45% opiskelijoista suorittaa 45 op/vuosi. Keinoina mm. ryhmähopsit, houkuttelevat profiloituneet maisteriohjelmat.
- Suoritetut opintopisteet: analysoidaan tarjottu sivuaineopetus/ tutkintojen laajuus

Jatkotutkintokoulutus:

- Tohtorikoulutustavoitteet täyttyvät, dekaanin arvion mukaan tiedekunnassa väittelee vuoden aikana 13 jatko-opiskelijaa.
- Erasmus Mundus- ohjelmat, ym. lisäävät tulevaisuudessa ulkomaalaisia jatko-opiskelijoita
- Kaikki jatko-opiskelijat saatava kirjoille (FTE-luku), mutta miten saadaan todelliset jatko-opiskelijat esiin, systemaattisesti suoritusmerkinnät järjestelmään
- Kevään 2010 aikana kysely jatko-opiskelijoille

Tutkimus:

- Kansainvälisiä julkaisuja on tuotettu aiempaa enemmän (22), AK:n osuus julkaisuista selvitetään.
- Julkaisut ovat tasaisesti kaikista tiedekunnan oppiaineista.
- Julkaisuprofiilia kehitetään kohti laajempilevikkeistä julkaisutoimintaa
- Julkaisutoiminnan seuraaminen tiedekuntaneuvostossa tärkeää
- Täydentävään rahoitukseen suunnatun vakituisen henkilöstön työpanoksen kirjaamisen ja kertymän jatkuva seuranta REPOssa on tiedekunnassa välttämätöntä, jotta tiedekunnalla aina ajantasainen tieto tulossopimuksessa tiedekunnalle asetetun tavoitteen toteutumisasteesta. Huomattava, että myös ohjaustyö hankkeessa voidaan kirjata projektille. Uusien hankkeiden aloituskokouksissa arvioidaan hankkeelle tehtävän työn määrä.

Strategian toteuttaminen:

Tiedekunnan profiilialueet: 1) Matkailu kestäväenä toimintana ja
 2) Pohjoisen yhteiskunta ja sen muutos

Toimintaprofiilin puitteissa tiedekunnalla on neljä tutkimuksen painoalaa:

- Muuttuva työ ja sen johtaminen
- Pohjoisen politiikka, talous ja ympäristö
- Ihmiset hyvinvoinnin marginaaleissa
- Tiedon rakentuminen, käyttö ja hallinta

Tiedekunnan tutkimuksen painoalat istuvat hyvin yliopiston painoaloihin, mm. palveluiden muotoilua tukevat: matkailu, markkinointi, laskenta, johtaminen, sähköiset palvelut.

Tiedekunnan osallistuminen Lapin korkeakoulukonsernin innovaatio-ohjelman toteuttamiseen

- Lappea-instituutti koordinoi Lapin korkeakoulukonsernin Innovaatio-ohjelman Hyvinvoinnin Lapin osuuden
- Matkailualan tutkimus- ja koulutusinstituutti koordinoi elämysten, kulttuurin ja matkailun Lapin osuutta.
- Tiedekunta on aktiivisesti mukana ohjelman kärkihankkeiden suunnittelussa ja toteutuksessa.

Yhteiskunnallinen vuorovaikutus:

- Auditointiryhmän mukaan Lapin yliopistolta puuttuu selkeä itseymmärrys siitä, mitä yliopiston yhteiskunnallinen vuorovaikutus on.
- Yliopistolla järjestetään koko yliopiston yhteinen yhteiskunnallisen vuorovaikutuksen päivä.

Yhteistyö UArcticin :n kanssa:

- Menetelmätieteiden laitos koordinoi Arctic Studies Programme –ohjelmaa jonka opetuksesta osa on yhteistä opetusta UArctic Circumpolar Studies –ohjelman kanssa.
- Tiedekunta on ollut mukana myös suunnittelemassa Northern Tourism Thematic Network:iin 2-3 opintojaksoa, jotka valmistuvat vuoden 2010 aikana.
- NR-forum
- CBU –partnerit ovat kaikki UArcticin jäseniä
- Opiskelijoiden kv. liikkuvuus –ohjelmien kautta: FIRST, North to North
- Tällä hetkellä yhteistyö keskittyy tietyille henkilöille tiedekunnassa, jatkossa yhteistyön tulee olla tiedekuntatasolla

Yksikön esille ottamat asiat

Henkilöstölinjapäätöksestä:

- Työterveyshuollon kustannukset ovat nousseet, henkilöstömäärä kasvanut (projektihenkilöstö)
- Sukupuolinen tasa-arvo toteutunut rekrytinnissa hyvin, professoreistakin n. puolet on naisia

Henkilöstörakenne:

Määräaikaiset tehtävät

Tutkijan tehtävä 1.8.2010-31.7.2011 (väitöskirjan viimeistely)

Markkinoinnin professori 5 vuotta

- vastuuta matkailun liiketoimintaosaamisen koulutuksesta ja tutkimuksesta
- täyttölupa professori 5 vuotta 2011-2015
- mietittävä yhteys palveluiden muotoon

Yliopistonlehtori (johtaminen) 5 vuotta 2011-2015

- avoin haku ja asiantuntijamenettely

Kestävän matkailun liiketoimintaosaamisen professorin tehtävästä keskustellaan erikseen.

Matkailun liiketoimintaosaamisen assistenttuurin tehtävää jatketaan 9 kk

- jatkosta keskustellaan tulosneuvotteluissa

Johtamisen päätoiminen tuntiopettaja – täydentävän rahoituksen toteutuminen selvitetään ja jatkosta keskustellaan erikseen myöhemmin.

Markkinoinnin päätoiminen tuntiopettaja – täydentävän rahoituksen toteutuminen selvitetään ja jatkosta keskustellaan erikseen myöhemmin.

Julkisoikeuden opetusta suunnataan asteittain sosiaali oikeuden suuntaan. Sisällä oleville julkisoikeuden opiskelijoille turvataan mahdollisuus suorittaa tutkintonsa laadukkaasti

loppuun Lapin yliopiston yhteiskuntatieteiden tiedekunnassa. Siirtymäkauden aikana tehtävien määrittelyä tarkastellaan lyhyemmissä jaksoissa ja suunnataan asteittain uudelle alueelle.

Julkisoikeus:

- tutkimusjohtaja 1.8.2010-31.7.2011 (professorin tehtävä täyttämättä vastaavan ajan)
- lehtorin tehtävä muutetaan julkisoikeuden yliopistonlehtoriksi (tehtävä hoidetaan sijaisjärjestelyin vuoden 1.8.2010-31.12.2011)
- yliopisto-opettaja 1.8.2010-31.12.2011 (assistentin tehtävä täyttämättä vastaavan ajan)

Sosiaalipolitiikan professorin tehtävä hoidetaan määräaikaisin järjestelyin 1.8.2010-alkaan siihen saakka, kun tehtävä täytetään vakinaisesti, kuitenkin kauintaan 31.7.2011 asti. Sosiaalipolitiikan yliassistentin tehtävä jätetään täyttämättä vastaavaksi ajaksi.

Sosiaalityön lehtorin tehtävän avoimen yliopiston rahoituksen toteutuminen selvitetään ja tehtävän jatkosta keskustellaan erikseen.

Sosiaalityön assistenttin tehtävän täyttämisestä keskustellaan syksyn tulosneuvotteluissa.

Sosiaalityön, erityisesti sosiaalitalouden tehtävä täytetään 1.8.2010- 31.7.2011 väliseksi ajaksi.

Melan assistenttin tehtävää jatketaan vuoden 2010 heinäkuun loppuun saakka. Tehtävien hoitaminen organisoidaan sen jälkeen osana yliopiston tutkijakoulun roolin selkeyttämistä.

ATK-amanuenssin tehtävä päättyy 31.5.2010.

Selvitetään Terveiden ja hyvinvoinninlaitoksen ja Lapin yliopiston yhteisen 20%:n professorin tehtävän perustaminen.

Menetelmätieteen laitos toimittaa kurseittain eritellyn arvion yksikön tuottaman yliopiston yhteisen opetuksen kustannuksista 15.4.2010 mennessä suunnittelu- ja rahoitusyksikköön.