

Lapin yliopisto – akateemisen osaamisen kanssakulkija

Lapin yliopiston alumnitoimintasuunnitelma 2015–2017



LAPIN YLIOPISTO
UNIVERSITY OF LAPLAND

Sisällys

1 Johdanto	
Alumnitoiminnan taustaa	3
Lapin yliopistossa suoritettujen tutkintojen määrä	3
Alumnitoimintaa ohjaavat arvot	3
2 Alumnitoiminnan tavoitteet, kehittämiskohteet ja toimintatavat 2015–2017	4
1 Alumnien ja yliopiston yhteistyön vahvistaminen	4
2 Perusopetuksen ja -tutkintojen työelämävastaavuuden edistäminen	5
3 Perusopiskelijoiden työllistymisen edistäminen	6
4 Perusopintojen sujuvuuden tukeminen	6
5 Yliopistotoimintojen laadun parantaminen	7
6 Uusien opiskelijoiden rekrytoinnin edistäminen ja yliopiston tunnettavuuden lisääminen	7
7 Elinikäisen akateemisen oppimisen vahvistaminen	7
8 Yliopiston strategisten painoalojen vahvistaminen	8
9 Yliopiston kansainvälistymisen vahvistaminen	8
3 Aktiivisen alumnitoiminnan hyödyt	9
Mitä alumnitoiminta antaa yliopistolle ja opiskelijoille?	9
Mitä alumnitoiminta antaa alumneille?	9
4 Alumnitoiminnan organisoituminen	10
5 Alumnitoiminnan käytännön toimenpiteet ja aikataulu vuodesta 2015 alkaen	11
Yliopistotasoiset toimenpiteet	11
Tiedekuntakohtaiset toimenpiteet	12
6 Lopuksi: alumnitoiminnan nelikenttä	12

1 Johdanto

Alumnitoiminnan taustaa

Lapin yliopiston alumnitoiminta käynnistyi keväällä 2010. Tällöin rehtorin asettama työryhmä laati ensimmäisen alumnitoiminnan toimintasuunnitelman. Alumnitoiminnan käynnistyminen toteutettiin alumnistarttitapahtumana kesäkuussa 2010 teemalla "Rakkaudesta Lapin yliopistoon". Tapahtuman ohjelmaan sisältyi yliopiston yhteinen iltapäivätilaisuus, tiedekuntakohtaiset tapaamiset sekä lopuksi yhteinen illanvietto. Tilaisuuteen kutsuttiin kaikki Lapin yliopistossa tutkintonsa suorittaneet ja kutsua noudatti reilut 200 osanottajaa.

Alumnitoiminnalle kehitetyn vision mukaan Lapin yliopisto on akateemisen osaamisen kanssakulkija. ”**Lapin yliopisto – akateemisen osaamisen kanssakulkija**” viestii yliopistosta valmistuneille yliopiston tahdosta kulkea kasvattiensa kanssa yhdessä niin opintojen aikana kuin valmistumisen jälkeenkin työelämässä ja ympäröivässä yhteiskunnassa.

Vuodesta 2010 lähtien Lapin yliopisto ja sen tiedekunnat ovat toteuttaneet alumnitoimintaa aktiivisesti ja raportoineet siitä toimintakertomuksissa. Tiedekunnissa on myös luotu alumniverkostoja. Esimerkiksi oikeustieteen tiedekunnassa toimii alumniyhdistys yhteistyössä alumnien ja ainejärjestöjen kanssa.

Lapin yliopistossa suoritettujen tutkintojen määrä

Lapin yliopistosta valmistuu vuosittain noin 460 kandidaattia, 500 maisteria ja 30 tohtoria. Potentiaalisten alumnien määrä on mittava. Tutkinnon suorittaneiden lisäksi yliopisto kouluttaa henkilöitä täydennyskoulutuksen, avoimen yliopiston ja ikääntyvien yliopiston kautta. Vaihto-opiskelijoita on vuosittain noin 200.

Lapin yliopiston ensimmäiset tutkinnot valmistuivat vuonna 1983. Vuoteen 2014 mennessä tutkintoja on suoritettu yhteensä 13 250.

Tutkinnot tiedekunnittain

Kasvatustieteiden tiedekunta	3 767
Oikeustieteiden tiedekunta	3 692
Taiteiden tiedekunta	2 065
Yhteiskuntatieteiden tiedekunta	3 506
Matkailun ja liiketoiminnan tiedekunta	220
Yhteensä	13 250

Tutkintojen taso

Alempi tutkinto	3 814
Ylempi tutkinto	8 885
Lisensiaatti	206
Tohtori	345

Alumnitoimintaa ohjaavat arvot

Alumnitoimintaa ohjaavat Lapin yliopiston strategiassa 2020 ilmaistut keskeiset arvot:

Luovuus ja vaikuttavuus: alumninyhteistyö tarjoaa mahdollisuuden luovuudelle ja yhteiskunnallisen vaikuttavuuden laajenemiselle.

Kriittisyys ja emansipatorisuus: alumnitoiminnassa kriittisyys tulee esille työelämän äänenä. Alumnitoiminta antaa mahdollisuuden tuoreille ideoille ja uuden luomiselle. Parhaimmillaan alumnit uudistavat yliopistoa murtaen totuttuja käytäntöjä ja antavat tilaisuuden reaaliaikaiselle työelämäpalautteelle.

Yksilöllisyys ja yhteisöllisyys: alumnitoiminnan tavoitteena on yliopistolaisten yhteenkuuluvuuden tunteen kasvattaminen. Kaikki jäsenet hyväksytään ainutlaatuisina yksilöinä. Opiskelijoiden sitouttamista yliopistoyhteisöön ja alumnitoimintaan jo opintojen alkuvaiheesta lähtien pidetään tärkeänä. Alumnitoiminta perustuu vastavuoroisuuteen.

2 Alumnitoiminnan tavoitteet, kehittämiskohteet ja toimintatavat

Lapin yliopiston alumnitoiminta pyrkii kiinnittämään alumnit osaksi yliopiston toiminnan arkea. Tavoitteena on, että alumnit voivat tukea ja rikastaa yliopistoa sen perustehtävissä. Alumnina toimiessaan tutkinnon suorittaneet voivat ylläpitää ja kehittää omaa akateemista ja ammatillista osaamistaan yliopistossa sekä verkostoitua yliopistoyhteisön sekä sieltä valmistuneiden kanssa.

Tavoitteena on saada alumnitoimintaan mukaan sellaisia yliopistossa tutkintonsa suorittaneita alumneja, jotka sitoutuvat toimintaan aktiivisesti ja aidosti. Alumnit ovat vahva voimavara, joiden asiantuntemusta, kokemusta ja osaamista hyödynnetään yliopiston toiminnan kehittämisessä, niin opetuksessa, taiteellisessa toiminnassa, tutkimuksessa kuin yhteiskunnallisessa vuorovaikutuksessa. Alumnitoiminnan perimmäisenä tavoitteena on luoda vahva yhteys ja monipuolinen kanssakäyminen yliopiston ja alumnien välille siten, että molemmat hyötyvät kumppanuudesta.

Alumnitoiminnalla on yhdeksän tavoitetta. Niistä muotoutuvat kehittämiskohteet ja toimintatavat seuraavalla tavalla:

Tavoite 1. Alumnien ja yliopiston yhteistyön vahvistaminen

TAVOITE 1

Alumnien ja yliopiston yhteistyön vahvistaminen

Vahvistaa alumnien ja yliopiston välistä yhteistyötä aktivoimalla yliopistosta valmistuneet mukaan yliopiston alumnitoimintaan ja edistämällä alumnitoiminnan houkuttelevuutta

Kehittämiskohteet	Toimintatavat
Alumnitoiminnan aktivointi	<p>Tutkintotodistushakemuksessa osoitetaan valmistuville kutsu alumnitoimintaan sekä tiedustelu toimivasta sähköpostiosoitteesta yhteydenpidon luomiseksi ja ylläpitämiseksi</p> <p>Tiedekuntien olemassaolevien alumniverkostojen hyödyntäminen</p> <p>Alumnirekisterin (CRM) käyttöönotto tiedonkulun ja tavoitettavuuden helpottamiseksi</p> <p>Alumnisivujen luominen sekä yliopistotasoisena että jokaisen tiedekunnan omassa esittelyssä</p>
Alumnitoiminnan houkuttelevuus	<p>Alumni kutsuminen yliopiston vuosijuhliin ja avajaisiin sekä tiedekuntien järjestämiin alumnitapahtumiin, vuosijuhliin yms.</p> <p>Alumni kutsuminen ylioppilaskunnan ja ainejärjestöjen vuosijuhliin ja tapahtumiin</p> <p>Vuoden alumnin palkitseminen yliopiston vuosijuhlassa</p> <p>Kide-lehden verkkoversion toimitus alumneille</p>

Tavoite 2. Perusopetuksen ja -tutkintojen työelämävastaavuuden edistäminen

<p style="text-align: center;">TAVOITE 2</p> <p style="text-align: center;">Perusopetuksen ja -tutkintojen työelämävastaavuuden edistäminen</p> <p style="text-align: center;">Selkeyttää alumnien roolia sekä heidän osaamistaan ja asiantuntemustaan yliopiston perusopetuksen ja -tutkintojen kehittämisessä, huomioiden erityisesti työelämän odotukset ja työelämävalmiudet</p>	
Kehittämiskohde	Toimintatavat
Alumni osallistuminen perusopetukseen sekä sen suunnitteluun	<p>Alumni perusopetuksen tuntiohjelmissa</p> <p>Alumni kuuleminen ops-työssä sekä heidän osallistumisensa opetussuunnitelmatyöryhmien työskentelyyn</p> <p>Alumni puheenvuoro tiedekuntien uusien opiskelijoiden orientaatiopäivässä lukuvuoden alussa</p> <p>Alumni esitelmöinti opintojaksolla "Akateemiset työelämätaidot" vuosittain kevätlukukauden alussa</p>

	Alumnien kutsuminen tiedekunnissa vuosittain toteutettavan alumniviikon tapahtumiin. Alumniviikko kokoaa tiedekuntien opettajat ja opiskelijat yhteen pohtimaan opiskelun ja työllistymisen eri ulottuvuuksia ja näkökulmia. Alumniviikkoon voi sisältyä myös jokin laajaa yleisöä kiinnostava ja/tai tiedekunnan näkyvyyttä edistävä tapahtuma
--	---

Tavoite 3. Perusopiskelijoiden työllistymisen edistäminen

TAVOITE 3 Perusopiskelijoiden työllistymisen edistäminen Vahvistaa alumnien mahdollisuuksia lisätä opiskelijoiden työelämäkontakteja ja työelämäintegraatiota perusopintojen aikana	
Kehittämiskohteet	Toimintatavat
Alumnien antama tuki opinnäytetöihin (mm. aiheen valinta ja aineistot)	Alumneilta koottava graduaiherekisteri, yhteistyö tiedekuntien alumniyhteyshenkilöiden kanssa
Yhteistyö alumnien kanssa työ- ja harjoittelupaikkojen saamiseksi	Alumneilta saatavien työ- ja harjoittelupaikkojen tietokanta, yhteistyö ura- ja rekrytointipalvelujen kanssa Alumnien rekrytointi työelämäohjaajiksi

Tavoite 4. Perusopintojen sujuvuuden tukeminen

TAVOITE 4 Perusopiskelijoiden opintojen sujuvuuden tukeminen Edistää alumnien mahdollisuuksia tukea perusopiskelijoiden opintojen sujuvuutta ja opintopolun esteiden voittamista luomalla alumneille tilaisuuksia avata omia opintokokemuksia ja –opintovaiheita	
Kehittämiskohde	Toimintatavat
Perusopiskelijoiden opintojen ohjaukseen osallistuminen	Alumnien kutsuminen tuutoreiksi sekä tuutorien koulutus Alumnien kutsuminen syksyisin pidettävän ns. maisteripajan esitelmöitsijöiksi (miten opinnot sujuivat, millaiset olivat opintojen haasteet ja miten ne ratkaistiin, mitä on siirtyminen työelämään jne.) Alumnien rekrytointi opinnoissaan viivästyneiden tueksi

Tavoite 5. Yliopistotoimintojen laadun parantaminen

TAVOITE 5 Yliopistotoimintojen laadun parantaminen Lisätä alumnien kuulemista yliopistotoimintojen laadun ja laatujärjestelmien kehittämiseksi niin opetuksessa, taiteellisessa toiminnassa, tutkimuksessa kuin yhteiskunnallisessa vuorovaikutuksessa	
Kehittämiskohde	Toimintatavat
Alumnien kuuleminen laatutyössä	Alumneille tehtävät palautekyselyt Alumnien kutsuminen tiedekuntien ja oppiaineiden palautepöytä- ja laatusiltakeskusteluihin Alumnien kutsuminen erilaisiin opetuksen, tutkimuksen, taiteellisen toiminnan sekä yhteiskunnallisen vaikuttamisen kehittämistyöryhmiin

Tavoite 6. Uusien opiskelijoiden rekrytoinnin edistäminen ja yliopiston tunnettavuuden lisääntyminen

TAVOITE 6 Uusien opiskelijoiden rekrytoinnin edistäminen ja yliopiston tunnettavuuden lisääntyminen Vahvistaa alumnien roolia yliopiston tunnettavuuden ja myönteisen julkisuuskuvan luomisessa sekä uusien opiskelijoiden rekrytoinnissa	
Kehittämiskohde	Toimintatavat
Alumnien aseman tiedostaminen ja hyödyntäminen yliopiston julkisuuskuvan edistämisessä sekä yliopiston opiskelijoiden ja henkilökunnan rekrytoinnissa	Alumnien kutsuminen puhujiksi abipäiville, lukioissa järjestettäviin opiskelijainfotilaisuuksiin, koulutusmessuille sekä muihin opiskelijamarkkinointitilaisuuksiin Alumnien uratarinoiden aktiivinen julkaiseminen ja esittely Alumnien kanssa tehtävän some-yhteistyön lisääminen

Tavoite 7. Elinikäisen akateemisen oppimisen vahvistaminen

TAVOITE 7 Elinikäisen akateemisen oppimisen vahvistaminen
--

Vahvistaa elinikäistä akateemisen oppimista tarjoten alumneille tilaisuuksia vaikuttaa ja osallistua yliopiston täydennys-, erikoistumis- ja jatkokoulutukseen. Antaa selkeyttä ja tasapainoa yliopisto-opetuksen perus- ja täydennyskoulutuksen sisältöjen suunnittelulle: mitkä sisällöt kuuluvat perustutkintoon ja mitkä täydennyskoulutukseen.

Kehittämiskohteet	Toimintatavat
Alumnien osallistuminen täydennys-, erikoistumis- ja jatkokoulutuksen suunnitteluun ja opetukseen	Täydennys- ja erikoistumiskoulutuksen suunnittelutyöryhmiin osallistuminen Alumnien luentovierailut
Alumnien osallistuminen yliopiston tarjoamiin opiskelumahdollisuuksiin	Aktiivinen tiedottaminen sekä alumnien kutsuminen yliopistolla toteutettaviin koulutustapahtumiin (seminaarit, konferenssit, täydennyskoulutus, erikoistumiskoulutus, jatkokoulutus)

Tavoite 8. Yliopiston strategisten painoalojen vahvistuminen

TAVOITE 8 Yliopiston strategisten painoalojen vahvistuminen Lisätä alumnien ja yliopiston välistä yhteistyötä erityisesti yliopiston strategisilla painoaloilla	
Kehittämiskohde	Toimintatavat
Alumnien osallistuminen painoalojen tutkimustoiminnan kehittämiseen sekä sen rahoitushakuun	Tutkimustoimintaa koskevan tiedottamisen vahvistaminen ja yhteistyön lisääminen alumnien kanssa tutkimus- ja kehittämistoiminnan rahoitushauissa sekä yliopiston yhteiskunnallisen vaikuttavuuden vahvistumiseksi

Tavoite 9. Yliopiston kansainvälistymisen vahvistaminen

TAVOITE 9 Yliopiston kansainvälistymisen vahvistaminen Edistää yliopiston ja kansainvälisten vaihto-opiskelijoiden yhteistyötä sekä laajentaa alumnitoimintaa koskemaan myös vaihto-opiskelijoita	
Kehittämiskohde	Toimintatavat
Kansainvälisten vaihto-opiskelijoiden rekrytointi ja aktivointi alumnitoimintaan	Toimintakauden lopulla hyviksi havaittujen käytäntöjen soveltaminen kansainvälisten opiskelijoiden kiinnittymiseksi alumnitoiminnan eri muotoihin

3 Aktiivisen alumnitoiminnan hyödyt

Mitä alumnitoiminta antaa yliopistolle ja opiskelijoille?

Alumnien kanssa käytävän vuoropuhelun ja kanssakäymisen seurauksena yliopistotoiminnot voivat vahvistua seuraavien hyötyjen johdosta:

1. Opetuksen ja ohjauksen sekä opetussuunnitelmien rikastuminen, monipuolistuminen ja ajankohtaistuminen
2. Tutkimustoiminnan vahvistuminen
3. Opiskelijarekrytointin paraneminen sekä opiskelusujuvuuden tuki
4. Yhteiskunnallinen vuorovaikutus ja laatutyö



Kuvio 1. Alumnitoiminnan hyödyt yliopistoyhteisön kannalta

3.2 Mitä alumnitoiminta antaa alumneille?

Alumnitoiminnan keskeinen merkitys alumneille on alumnien asiantuntijuuden lisääntyminen. Yliopisto tarjoaa alumneille seuraavia etuja

1. elinikäisen oppimisen takuu
2. monipuolinen verkostoituminen
3. mahdollisuus vaikuttaa yliopistoyhteisön toimintoihin ja oman asiantuntijuuden kehittymiseen
4. yliopiston osaajien rekrytointi omaan työyhteisöön ja toimialalle



Kuvio 2. Alumnitoiminnan hyödyt alumneille

4 Alumnitoiminnan organisoituminen

Lapin yliopiston tiedekuntien rooli on keskeinen alumnitoiminnan toteutuksessa. Alumneille tehdyn kyselyn (2010) pohjalta erityisen kiinnostuneita alumnit ovat oman oppiaineen ja tiedekunnan tapahtumista.

Rehtori on nimittänyt alumnitoimikunnan 1.1.2015 alkaen. Sen puheenjohtajana on vararehtori Kaarina Määttä ja sihteerinä koordinaattori Pirjo Hirvonen. Alumnitoimikunnan jäseninä ovat tiedekuntien alumnitoiminnan yhdyshenkilöt Markku Vartiainen, Terhi Mella, Maria Huhmarniemi ja Leena Suopajarvi. Viestinnän ja tiedotuksen roolista vastaa alumnitoimikunnan jäsen Markku Kontio. Ylioppilaskunnan ja ainejärjestöjen merkitys alumnitoiminnassa on niin ikään tärkeä ja alumnitoimikunnan jäsenenä on ylioppilaskunnan hallituksen puheenjohtaja Pekka Alakoski. Muina jäseninä ovat laki- ja hallintojohtaja Markus Aarto ja laatupäällikkö Jukka Sankala. Tarvittaessa alumnitoimikunta voi kutsua kokouksiinsa muita asiantuntijoita.

Tiedekunnissa on myös nimetty alumnityöryhmiä kehittämään ja toteuttamaan tiedekuntien alumnitoimintaa.

Alumnitoimikunta arvioi toimintasuunnitelman toteutusta vuosittain.

5. Alumnitoiminnan käytännön toimenpiteet ja aikataulu vuodesta 2015 alkaen

Yliopistotasoiset toimenpiteet Jatkuvat toimenpiteet

- Tutkinnon suorittaneille kutsu alumnitoimintaan tutkintotodistusta haettaessa
- Alumnirekisterin (CRM) käyttöönotto vuodesta 2015 alkaen
- Alumnisivujen jatkuva päivitys ja tiedonkulun aktiivisuus sosiaalisen median avulla
- Alumnien uratarinoiden aktiivinen julkaiseminen
- Kide-lehden verkkoversion toimitus alumneiksi sitoutuneille

Kevätlukukauden aikaiset tapahtumat

- Alumnien esitelmöinti kevätlukukauden alussa pidettävässä opintojaksossa "Akateemiset työelämätaidot"
- Alumnien kutsuminen yliopiston vuosijuhlaan 1.3.
- Vuoden alumnin palkitseminen yliopiston vuosijuhlassa 1.3. Tiedekunnilta pyydetään vuosittain ehdotusta Vuoden alumniksi ja palkitsemisesta tekee päätöksen alumnitoimikunta.
- Alumnien kutsuminen opintojen ohjausta ja työelämäintegraatiota tukevaan tuutoritoimintaan sekä opiskelija- ja opettajatuutorien koulutukseen kevätlukukaudella ja syyslukukauden alkaessa

Syyslukukauden aikaiset tapahtumat

- Alumnien kutsuminen yliopiston avajaisiin syyskuun alussa
- Alumnien kutsuminen yliopiston yhteiseen alumnipäivään, ns. Maisteripajaan syyslukukauden alussa
- Alumnien kutsuminen puhujiksi abipäiville, opinto-ohjaajatapaamiseen sekä muihin opiskelijainfo- ja opiskelijarekrytointitilaisuuksiin, joita toteutetaan erityisesti syyslukukauden lopulla

Edellä esitetyt toimenpiteet koottuna:

Tapahtuma	Jatkuva	Kevätlukukaudella	Syyslukukaudella
Kutsu alumnitoimintaan	X		
Alumnirekisterin päivitys	X		
Some-tiedonkulku	X		
Urtarinoiden julkaiseminen	X		
Kide-lehden verkkolehti	X		
Luennot opintojaksolla "Akateemiset työelämätaidot"		X	
Kutsu vuosipäivään		X	
Vuoden alumnin palkitseminen		X	
Tuutorointi ja tuutorointikoulutus		X	X
Kutsu lukuvuoden avajaisiin			X
Maisteripaja			X
Abipäivät		X	X

Tiedekuntakohtaiset toimenpiteet

- Alumnisivujen luominen tiedekunnan esittelysivuille vuodesta 2015
- Alumniin kutsuminen tiedekunnan järjestämälle alumniviikolle
- Alumniin kutsuminen perusopetuksen tuntiopettajiksi
- Alumniin kutsuminen ops-työhön
- Alumniin kutsuminen puhujaksi uusille opiskelijoille järjestettyyn tiedekuntakohtaiseen orientaatiopäivään
- Graduaihereksterin ylläpitäminen alumniyhdyshenkilöiden toimesta
- Työ- ja harjoittelupaikkojen tietokanta yhteistyössä ura- ja rekrytointipalvelujen kanssa
- Alumniin kutsuminen tiedekuntien palautepöytä- ja laatusiltakeskusteluihin
- Alumniin kutsuminen tiedekuntien toiminnan kehittämistä koskeviin työryhmiin
- Tiedekuntien yhdyshenkilöt seuraavat ja raportoivat tiedekuntakohtaisista alumnitapahtumista tai muusta alumnitoiminnasta toimintakertomusta varten. Toimintakertomus käsitellään vuosittain alumnitoimikunnassa.

6 Lopuksi

Lapin yliopiston alumnitoiminnalla on erityisesti vahvuudet, mahdollisuudet, heikkoudet ja uhat, kuten seuraava nelikenttä osoittaa. Näiden piirteiden tiedostaminen voi tukea alumnitoiminnan kehittämistä niin yliopisto- kuin tiedekuntatasolla. Alumnitoiminnan arvo on yhä keskeisempi Lapin yliopiston tulevaisuudessa.

Lapin yliopisto - akateemisen osaamisen kanssakulkija Alumnitoiminnan nelikenttä

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Vahvuudet (S)• Lapin yliopiston positiivinen mielikuva: tuoreus, luovuus ja innovatiivisuus, alueellisuus, rohkeus, erilaisuus, innostavuus, pienuus/yksilöllisyys, pioneerihenki• runsas tutkinnon suorittaneiden joukko• täydennyskoulutuksen ja avoimen yliopiston suosio• kansainvälinen kiinnostavuus• vetovoimaiset ulkoiset puitteet ja tilat + Lappi | <ul style="list-style-type: none">• Heikkoudet (W)• alumneihin suunnatun toiminnan vähäisyys• perus-, täydennys-, lisä-, pätevyitys- ja jatkokoulutuksen suunnittelussa, tarjonnassa sekä toteuttamisessa alumnien näkymättömyys• alumnien mahdollisuudet yliopiston näkyvyyden ja tuen lisäämiseksi jätetty käyttämättä• alumnitoiminnan resurssit niukat; vastuu- ja työnjako selkiytymätön (alumnikoordinaattori, -yhteishenkilöt) |
| <ul style="list-style-type: none">• Mahdollisuudet (O)• opiskelijoiden sitouttaminen alumnitoimintaan opintojen alkuvaiheesta lähtien: me-henki ja yhteenkuuluvuuden tunne (osaksi tutortoimintaa)• Yhteistyön ja vuorovaikutuksen kiinteittäminen valmistuneiden ja yliopiston välillä: pysyvät tapahtumat ja toiminnat (tiedotus, koulutus, vuosijuhlat, rekrytoiminta)• Yliopiston henkilökunnan, ylioppilaskunnan ja ainejärjestöjen aktivoituminen alumnien houkuttelemiseksi ja kiinnostumiseksi• alumnirekisteri; alumniverkkosivut | <ul style="list-style-type: none">• Uhat (T)• opiskelun luonteen muuttuminen hajanaiseksi ja monialaiseksi; ryhmäytyminen ja yliopistoon kuulumisen henki sekä sosiaalinen kiinteytys voivat jäädä kehittymättä• riittävän houkuttelevien, elämyksellisten sekä hyödyllisten ja mieleenpainuviksi koettujen toimintamuotojen löytäminen• alumnitoiminnan painopisteiden rajaaminen• Lapin yliopiston maantieteellinen etäisyys |